

**THÔNG BÁO VỀ THỎA THUẬN DÀN XẾP VỤ KIẾN TẬP THỂ**

Tòa án đã cho phép Thông báo này. Đây không phải là lời mời từ luật sư. *Bạn không bị khởi kiện kiện.*

NẾU BẠN ĐÃ LÀM VIỆC CHO PREMIER FOOD CONCEPTS, LLC DBA LUNA GRILL AND/OR LUNA GRILL, INC. VỚI TƯ CÁCH LÀ NHÂN VIÊN THỜI VỤ TẠI CALIFORNIA Ở BẤT THỜI ĐIỂM NÀO TRONG GIAI ĐOẠN TỪ NGÀY 3 THÁNG 12 NĂM 2014 ĐẾN NGÀY 18 THÁNG 5 NĂM 2020, ĐỀ XUẤT DÀN XẾP VỤ KIẾN TẬP THỂ NÀY CÓ THỂ ẢNH HƯỞNG ĐẾN CÁC QUYỀN CỦA BẠN.

**Tại sao tôi phải đọc thông báo này?**

Một thỏa thuận dàn xếp (“Thỏa thuận dàn xếp”) đã được đề xuất trong vụ kiện tập thể và vụ kiện đại diện theo Đạo luật luật sư tư nhân (“PAGA”) có tên *Katelyn Burt et al. v. Premier Food Concepts, LLC DBA Luna Grill, et al.*, Vụ kiện số **56-2018-00519112-CU-OE-VTA** (sau đây được gọi là “Vụ kiện”).

Vụ kiện bao gồm các vụ kiện riêng biệt sau:

- (1) *Katelayn Burt, et al v. Premier Food Concepts, LLC dba Luna Grill*, Tòa thượng thẩm Quận Ventura, Vụ kiện số 56-2018-00519112-CU-OE-VTA.
- (2) *Jose Nester Martinez Valdez, et al. v. Luna Grill, Inc.*, Tòa thượng thẩm Quận Orange, Vụ kiện số 30-2018-01036069-CU-OE-CXC.
- (3) *Elizabeth Jaramillo, et al. v. Premier Food Concepts, LLC dba Luna Grill*, Tòa thượng thẩm Quận San Diego, Vụ án số. 37-2019-00056621-CU-OE-CTL.

Mục đích của Thông báo về Thỏa thuận dàn xếp của vụ kiện Tập thể này (“Thông báo”) là để mô tả ngắn gọn về Vụ kiện và để thông báo cho bạn về các quyền và lựa chọn của mình liên quan đến Vụ kiện và Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất. Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất sẽ giải quyết mọi khiếu nại trong Vụ kiện.

Phiên điều trần phê duyệt cuối cùng của Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất—để xác định xem liệu Thỏa thuận dàn xếp có công bằng, đầy đủ và hợp lý hay không—sẽ được dẫn bởi Thẩm phán Mark S. Borrell vào ngày 14 tháng 2 năm 2023 tại Vụ 40 của Tòa án tối cao Quận Ventura, 800 Đại lộ Nam Victoria, Ventura, CA 93009 (“Phiên Điều trần Phê duyệt Cuối cùng”). Thông tin về cách tham gia Phiên Điều trần Phê duyệt Cuối cùng này được cung cấp bên dưới. Với tư cách là Thành viên của Tập thể Dàn xếp, bạn đủ điều kiện để nhận Khoản thanh toán Dàn xếp Cá nhân theo Thỏa thuận Dàn xếp và sẽ bị ràng buộc bởi việc đưa ra các khiếu nại được mô tả trong Thông báo này cũng như trong mục Quy định và Thỏa thuận chung trong Thỏa thuận Dàn xếp và Từ bỏ của những Vụ kiện Tập thể và Đại diện (“Thỏa thuận Dàn xếp”) được nộp lên Tòa án, trừ khi bạn kịp thời yêu cầu được loại trừ khỏi Thỏa thuận dàn xếp này.

<b>QUYỀN VÀ LỰA CHỌN HỢP PHÁP CỦA BẠN TRONG THỎA THUẬN DÀN XẾP NÀY:</b>	
<b>KHÔNG LÀM GÌ CẢ</b>	Nếu bạn chọn không làm gì, bạn sẽ được coi là một phần của Tập thể Dàn xếp và sẽ được hưởng các quyền lợi dàn xếp như được giải thích đầy đủ hơn bên dưới. Bạn cũng sẽ từ bỏ mọi quyền theo đuổi bất kỳ vụ kiện pháp lý riêng biệt nào chống lại Bị đơn đối với các Khiếu nại đã được từ bỏ như liệt kê trong Vụ kiện, được giải thích đầy đủ hơn bên dưới.
<b>LOẠI TRỪ BẢN THÂN KHỎI TẬP THỂ DÀN XẾP</b>	Nếu bạn loại mình khỏi Thỏa thuận dàn xếp này (còn được gọi là “chọn không tham gia”), bạn sẽ từ bỏ quyền nhận phần Thanh toán Dàn xếp Cá nhân của mình, mặc dù bạn vẫn sẽ nhận được phần chia theo tỷ lệ của mình, nếu có, của phần PAGA của Thỏa thuận dàn xếp này (được mô tả dưới đây). Nếu bạn tự loại trừ mình, bạn sẽ giữ mọi quyền theo đuổi bất kỳ vụ kiện pháp lý riêng biệt nào chống lại Bị đơn liên quan đến các khiếu nại trong Vụ kiện. Nếu bạn muốn loại trừ chính mình, bạn phải gửi yêu cầu loại trừ bằng văn bản trước thời hạn quy định bên dưới.
<b>YÊU CẦU PHẢN ĐỐI</b>	Để phản đối Thỏa thuận dàn xếp này, bạn phải gửi Thư phản đối đến Quản trị viên Thỏa thuận dàn xếp trước thời hạn quy định bên dưới, giải thích lý do bạn không muốn Thỏa thuận dàn xếp này. Tùy chọn này chỉ khả dụng nếu bạn <u>không</u> tự loại trừ chính mình ra khỏi Thỏa thuận dàn xếp này. <u>Không</u> gửi Yêu cầu loại trừ nếu bạn muốn phản đối.

***Ai sẽ bị ảnh hưởng bởi Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất này?***

Tòa án đã xác nhận, chỉ cho mục đích dàn xếp, tập thể bên dưới ("Tập thể dàn xếp"):

Tất cả các nhân viên thời vụ hoặc không bị loại trừ hiện tại và trước đây của Bị đơn ở California vào bất kỳ thời điểm nào từ ngày 3 tháng 12 năm 2014 đến ngày 18 tháng 5 năm 2020 ("Giai đoạn vụ kiện tập thể").

Theo hồ sơ của Bị đơn, bạn là thành viên của Tập thể dàn xếp (một "Thành viên của Tập thể").

***Vụ kiện này là về gì?***

Trong Vụ kiện này, Nguyên đơn thay mặt cho chính họ và Tập thể dàn xếp cáo buộc rằng Bị đơn: (1) không cung cấp thời gian ăn theo yêu cầu; (2) không cung cấp thời gian nghỉ ngơi cần thiết; (3) không trả lương làm thêm giờ; (4) không trả lương tối thiểu; (5) không trả đủ lương do nhân viên bị sa thải và nghỉ việc; (6) không duy trì được các hồ sơ ghi chép cần thiết; (7) không cung cấp báo cáo lương theo từng khoản chính xác; (8) không bồi thường cho nhân viên các chi phí cần thiết phát sinh khi thực hiện công việc; (9) vi phạm Luật Cảnh tranh Không lãnh mạnh của California [Bus. & Prof. Code §§ 17200 et seq.]; và (10) vi phạm các điều khoản của Bộ luật Lao động khiến phát sinh trách nhiệm hình phạt dân sự theo PAGA [Lab. Code §§ 2699, et seq.]. Nguyên đơn yêu cầu nhận lại mức lương chưa được thanh toán, thiệt hại thực tế, hình phạt theo luật định, hình phạt dân sự theo PAGA, bồi thường, lãi suất, phí luật sư và các chi phí khác.

Các Bị đơn phủ nhận mọi trách nhiệm pháp lý và tự tin rằng họ có khả năng bảo vệ sự thật và pháp lý chống lại những khiếu nại này. Tuy nhiên, các Bị đơn nhận thấy những rủi ro, phiền nhiễu và chi phí liên quan đến việc kiện tụng. Các Bị đơn cho rằng hành vi của mình đã và luôn hợp pháp tại mọi thời điểm có liên quan và các yêu cầu của Nguyên đơn không có giá trị và không đáp ứng các yêu cầu để hình thành vụ kiện tập thể.

Thỏa thuận dàn xếp này là để thỏa hiệp một cách thiện chí, sau những cuộc thương lượng kéo dài giữa Nguyên đơn và Bị đơn ("Các bên"), thông qua luật sư của họ và không phải là sự thừa nhận trách nhiệm pháp lý từ phía các Bị đơn. Cả hai bên đồng ý rằng, dựa trên những rủi ro và chi phí liên quan đến việc tiếp tục kiện tụng, Thỏa thuận dàn xếp này là công bằng, đầy đủ và hợp lý. Các Nguyên đơn cũng tin rằng Thỏa thuận dàn xếp này là vì lợi ích tốt nhất của tất cả các Thành viên trong Tập thể dàn xếp.

Tòa án đã không phán quyết về sự đúng sai của các khiếu nại của các Nguyên đơn hoặc sự bào chữa của các Bị đơn.

***Ai là các luật sư đại diện cho Các bên?***

Tòa án đã chấp thuận sơ bộ Thỏa thuận dàn xếp và đã chỉ định các luật sư chịu trách nhiệm Vụ kiện tập thể làm "Luật sư của tập thể" để đại diện cho tất cả các Thành viên trong Tập thể dàn xếp bị ảnh hưởng bởi Thỏa thuận dàn xếp này. Các luật sư đang làm việc với tư cách là Luật sư của Tập thể là:

Matthew J. Matern  
Mikael H. Stahle  
MATERN LAW GROUP, PC  
1230 Rosecrans Avenue, Suite 200  
Manhattan Beach, CA 90266  
Số điện thoại: (310) 531-1900

Edwin Aiwazian  
Arby Aiwazian  
Joanna Ghosh  
LAWYERS for JUSTICE, PC  
410 Rosecrans Avenue, Suite 203  
Glendale, CA 91203  
Số điện thoại: (818) 265-1020

***Các điều khoản của Thỏa thuận dàn xếp này là gì?***

Tùy thuộc vào chấp thuận cuối cùng của Tòa án, các Bị đơn sẽ trả \$1,600,000,00 ("Số tiền dàn xếp") gồm: (a) Các khoản Thanh toán Dàn xếp Cá nhân cho các Thành viên Tập thể Dàn xếp mà không yêu cầu bị loại khỏi Thỏa thuận Dàn xếp ("Các Thành viên Tập thể Tham gia"); (b) Phần thưởng được Tòa án chấp thuận cho mỗi Nguyên đơn; (c) phí luật sư được Tòa án chấp thuận và chi phí cho Luật sư của tập thể; (d) Chi phí Quản lý vụ Dàn xếp; và (e) thanh toán cho Cơ quan Phát triển Lực lượng Lao động và Lao động Bang California ("LWDA") phạt bởi PAGA.

**Khoản thanh toán dàn xếp thực.** Sau khi khấu trừ từ Số tiền Dàn xếp Tổng cho phí của các luật sư của Luật sư của tập thể và các chi phí, Thưởng cho các Nguyên đơn, khoản thanh toán cho LWDA đối với các hình phạt của PAGA và chi phí quản lý Thỏa thuận dàn xếp này, phần còn lại là Số tiền dàn xếp thực. Từ Số tiền dàn xếp thực này, các Bị đơn sẽ thực hiện các khoản Thanh toán Dàn xếp Cá nhân cho các Thành viên Tập thể Tham gia.

Số tiền Thanh toán Thực sẽ được chia cho tất cả các Thành viên Tập thể Tham gia trên cơ sở tỷ lệ dựa trên tổng số Tuần làm việc tương ứng mà mỗi Thành viên Tập thể Tham gia được ghi nhận trong Giai đoạn vụ kiện tập thể ở California.

**Theo hồ sơ của Bị đơn, bạn đã làm việc được «workweeks» tuần trong Giai đoạn vụ kiện tập thể.**

Bạn có thể khiếu nại bằng tính Tuần làm việc của mình bằng cách gửi yêu cầu khiếu nại bằng văn bản tới Quản trị viên vụ dàn xếp, có dấu bưu điện không muộn hơn 27 tháng 2 năm 2023. Yêu cầu khiếu nại phải chứa số Tuần làm việc mà bạn cho là đã làm việc, cùng với tài liệu hỗ trợ. Yêu cầu khiếu nại sẽ được quyết định bởi Quản trị viên vụ dàn xếp, nhận sự sẽ kiểm tra tất cả các hồ sơ bằng văn bản với mục đích giải quyết tranh chấp. Hồ sơ của các Bị đơn sẽ được coi là chính xác và được áp dụng trừ khi Thành viên Tập thể Dàn xếp cung cấp bằng chứng thỏa đáng rằng hồ sơ của các Bị đơn là không chính xác. Trong bất kỳ trường hợp nào, Quản trị viên vụ dàn xếp sẽ thực hiện mọi nỗ lực hợp lý để giải quyết mọi khiếu nại tương tự trước khi Thỏa thuận dàn xếp này được phê duyệt cuối cùng và nếu bất kỳ khiếu nại nào không thể giải quyết vào thời điểm đó, chúng sẽ được Tòa án giải quyết tại Phiên điều trần Phê duyệt cuối cùng.

**Khoản thanh toán dàn xếp thực ước tính của bạn là «TotalestAmount».**

Với mục đích báo cáo thuế, các khoản thanh toán cho Thành viên Tập thể Tham gia sẽ được phân bổ như sau: 20% là tiền lương và 80% là tiền phạt và lãi suất. Tất cả các khoản khấu trừ lương được yêu cầu hợp pháp sẽ được khấu trừ từ Khoản thanh toán dàn xếp thực dựa trên phân bổ này. Mọi khoản thuế còn nợ lại sẽ do mỗi Thành viên Tập thể Tham gia nhận các khoản thanh toán đó chịu trách nhiệm. Phần của người sử dụng lao động đối với bất kỳ khoản thuế trả lương nào sẽ do các Bị đơn trả riêng.

Thỏa thuận dàn xếp này sẽ được thanh toán thành bốn đợt theo năm với lịch trình như sau:

- (1) Năm 1: \$300,000 được trả vào tài khoản thanh toán đủ điều kiện trong vòng ba mươi (30) ngày kể từ Ngày có hiệu lực (“Đợt đầu tiên”);
- (2) Năm 2: \$300,000 được thanh toán vào tài khoản thanh toán đủ điều kiện không muộn hơn một năm lịch sau Khoản thanh toán của Đợt đầu tiên, trường hợp Tòa án đã đưa ra Án lệnh và Phán quyết Phê duyệt Cuối cùng (“Đợt thứ hai”);
- (3) Năm 3: \$500,000 được thanh toán vào tài khoản thanh toán đủ điều kiện không muộn hơn một năm lịch sau Khoản thanh toán của Đợt thứ hai, trường hợp Tòa án đã đưa ra Án lệnh và Phán quyết Phê duyệt Cuối cùng (“Đợt thứ ba”); và
- (4) Năm 4: \$500,000 được thanh toán vào tài khoản thanh toán đủ điều kiện không muộn hơn một năm lịch sau Khoản thanh toán của Đợt thứ hai, trường hợp Tòa án đã đưa ra Án lệnh và Phán quyết Phê duyệt Cuối cùng (“Đợt thứ tư”).

Ngày Hiệu lực được định nghĩa là ngày diễn ra tất cả các sự kiện sau: (a) Thỏa thuận dàn xếp đã được thực hiện bởi tất cả các Bên và bởi Luật sư của Tập thể và Luật sư bào chữa; (b) Tòa án đã thông qua sơ bộ Thỏa thuận dàn xếp; (c) thông báo đã được gửi cho các Thành viên của Tập thể để họ có cơ hội chọn không tham gia Thỏa thuận dàn xếp này; (d) Tòa án đã tổ chức Phiên điều trần Phê duyệt Cuối cùng và đưa ra Án lệnh và Phán quyết Phê duyệt Cuối cùng; và (e) các sự kiện sau: hết thời hạn nộp đơn kháng cáo, bằng văn bản, hoặc thủ tục phúc thẩm khác nhằm chống lại Lệnh Phê duyệt Cuối cùng và Phán quyết đã thông qua mà không có bất kỳ kháng cáo, bằng văn bản, hoặc thủ tục phúc thẩm nào khác được nộp; hoặc việc bác bỏ bất kỳ kháng cáo, bằng văn bản, hoặc thủ tục phúc thẩm nào khác; hoặc bất kỳ kháng cáo, bằng văn bản, hoặc việc ban hành lệnh phúc thẩm cuối cùng nào khác tương tự nhằm duy trì Án Lệnh và Phán quyết Phê duyệt Cuối cùng mà không có quyền theo đuổi các biện pháp khắc phục hoặc giảm nhẹ. Khi đó, các Bên đồng ý rằng Thỏa thuận dàn xếp này sẽ không có hiệu lực cho đến khi Án lệnh và Phán quyết Phê duyệt cuối cùng là hoàn toàn cuối cùng và không có người kháng cáo hoặc người phản đối nào tìm cách phản đối Thỏa thuận dàn xếp này.

Các Bị đơn sẽ bắt đầu thanh toán Tổng Số tiền Thanh toán Dàn xếp vào một tài khoản thanh toán đủ điều kiện do Quản trị viên vụ dàn xếp lập ra theo lịch trình thanh toán trả nhiều đợt ở trên, bắt đầu sau Ngày có hiệu lực.

**Khoản thanh toán đầu tiên cho các Thành viên của Nhóm dàn xếp sẽ được thực hiện sau khi Khoản thanh toán thứ hai được gửi vào tài khoản thanh toán đủ điều kiện.**

**Phân bổ các khoản thanh toán đầu tiên:**

Không muộn hơn mười (10) ngày sau khi Bị đơn thanh toán Đợt thứ hai, Quản trị viên vụ dàn xếp sẽ gửi khoản thanh toán phần Thưởng cho Nguyên đơn; Thanh toán một phần (1/2) của mỗi Khoản thanh toán Dàn xếp Cá nhân cho các Thành viên Tập thể Dàn xếp. Nếu Đợt thứ hai không đủ quỹ để phát hành khoản thanh toán cho mỗi Thành viên Tập thể Dàn xếp cho phần một nửa Khoản thanh toán Dàn xếp Cá nhân của họ, thì các khoản thanh toán đó sẽ được thực hiện trong vòng mười (10) ngày lịch năm kể từ Đợt thứ Ba hoặc khi có đủ tiền. Nếu bất kỳ Thành viên nào trong Tập thể dàn xếp không đổi phần séc của khoản Thanh toán Dàn xếp Cá nhân của họ từ lần Phân bổ đầu tiên trong vòng một trăm tám mươi (180) ngày, séc đó sẽ bị hủy và số tiền liên quan đến séc đó sẽ được bao gồm trong Khoản thanh toán cho lần phân phối thứ ba (đề cập bên dưới) và sẽ được thanh toán sau Đợt thứ tư.

**Phân bổ các khoản thanh toán thứ hai:**

Không muộn hơn mười (10) ngày lịch năm sau Đợt thứ ba, Quản trị viên vụ dàn xếp sẽ phát hành các khoản thanh toán theo thứ tự ưu tiên sau: (1) khoản thanh toán đầy đủ cho LWDA cho Khoản thanh toán LWDA; (2) khoản thanh toán một phần tương đương một nửa chi phí quản lý Quản trị viên vụ dàn xếp; và (3) thanh toán một phần tương đương một nửa phí Luật sư và các chi phí cho Luật sư Tập thể.

**Phân bổ các khoản thanh toán thứ ba:**

Không muộn hơn mười (10) ngày lịch năm sau Đợt thứ tư, Quản trị viên vụ dàn xếp sẽ phát hành các khoản thanh toán theo thứ tự ưu tiên sau: (1) Khoản thanh toán Dàn xếp Cá nhân còn lại cho các Thành viên Tập thể Dàn xếp, bao gồm số tiền chưa được thanh toán từ Khoản thanh toán của đợt Phân bổ các khoản thanh toán đầu tiên; (2) một nửa còn lại chi phí quản lý Quản trị viên vụ dàn xếp; và (3) một nửa còn lại của phí Luật sư và các chi phí cho Luật sư Tập thể.

Các khoản tiền liên quan đến những tấm séc bị hủy từ lần Phân bổ thứ ba của Khoản thanh toán Thỏa thuận Cá nhân cho Thành viên Nhóm Dàn xếp sẽ được quyên góp cho Bet Tzedek, tổ chức cung cấp trợ giúp pháp lý cho các cá nhân và gia đình có thu nhập thấp bao gồm các dịch vụ pháp lý liên quan đến vấn đề việc làm.

Không có Bên nào hoặc luật sư nào đưa ra bất kỳ tuyên bố nào liên quan đến nghĩa vụ thuế của Thỏa thuận dàn xếp này hoặc sự tham gia của bạn vào Thỏa thuận này. Các Thành viên của Tập thể Dàn xếp nên tham khảo ý kiến với các cố vấn thuế của riêng họ liên quan đến nghĩa vụ thuế của Thỏa thuận dàn xếp này. Luật sư của Tập thể không thể đưa ra tư vấn liên quan đến nghĩa vụ thuế tiểu bang hoặc liên bang đối với các khoản thanh toán cho bất kỳ Thành viên Tập thể Dàn xếp nào.

**Phí cho các Luật sư của Luật sư của Tập thể, và Chi phí, Thưởng cho Đại diện Tập thể, Chi phí Quản lý vụ Dàn xếp và Khoản thanh toán cho LWDA.** Luật sư của Tập thể sẽ yêu cầu Tòa án thanh toán cho phí luật sư tối đa là \$560,000 (35%) của Tổng Số tiền Dàn xếp và bồi hoàn các chi phí kiện tụng thực tế, phát sinh trong Vụ kiện. Ngoài ra, Luật sư của Tập thể sẽ yêu cầu Tòa án phê duyệt phần Thưởng cho Đại diện Tập thể tối đa là \$7,500.00 cho mỗi Nguyên đơn vì những nỗ lực của họ trong việc khởi kiện thay mặt cho Tập thể. Chi phí quản lý cho Thỏa thuận Dàn xếp sẽ không vượt quá \$35,000.00. Khoản thanh toán với số tiền là \$37,500.00 cũng sẽ được gửi cho LWDA như phần chia sẻ cho các hình phạt của PAGA, đại diện cho 75% của tổng số tiền là \$50,000.00 dành cho việc thanh toán các hình phạt dân sự theo PAGA; \$12,500.00 còn lại trong tổng số tiền \$50,000.00 được phân bổ cho hình phạt của PAGA sẽ được phân bổ theo tỷ lệ cho tất cả các Thành viên của Tập thể; việc phân bổ theo tỷ lệ này sẽ dựa trên số kỳ lương mà mỗi Thành viên của Tập thể đã làm việc trong Giai đoạn vụ kiện tập thể và sẽ được gửi cho họ bất kể họ có chọn tự loại trừ khỏi Thỏa thuận dàn xếp hay không.

### **Những khiếu nại nào sẽ bị từ bỏ dựa trên Thỏa thuận dàn xếp này?**

Vào Ngày có hiệu lực, mỗi Thành viên trong Tập thể dàn xếp và các Nguyên đơn, sẽ từ bỏ, hủy bỏ và đồng ý không gây tổn hại đến Các bên được Từ bỏ, và mỗi trong số họ, của và từ tất cả các Khiếu nại đã từ bỏ. “Các Bên được Từ bỏ” bao gồm các Bị đơn, và tất cả công ty mẹ hiện tại và trước đây của họ, công ty con, công ty tiền nhiệm, công ty kế nhiệm và các tổ chức liên kết của họ, và từng chủ sở hữu tương ứng của họ, các viên chức, giám đốc, nhân viên, đối tác, cổ đông, đại lý và bất kỳ người thừa kế nào khác, người thừa hưởng, người được chuyển nhượng, hoặc người đại diện theo pháp luật, bất kỳ luật sư, công ty bảo hiểm và đại diện khiếu nại nào.

Các Thành viên của Tập thể, ngoại trừ những người chọn không tham gia, sẽ từ bỏ và hủy bỏ bất kỳ và tất cả các khiếu nại, quyền, yêu cầu, trách nhiệm pháp lý về lương và giờ theo luật liên bang và tiểu bang California, và/hoặc nguyên nhân của vụ kiện ở mọi bản chất và mô tả phát sinh từ bất kỳ và tất cả các khiếu nại đã bị cáo buộc hoặc có thể đã bị cáo buộc trong Khiếu nại sửa đổi dựa trên các dữ kiện bao gồm, phát sinh trong Giai đoạn vụ kiện tập thể, bao gồm nhưng không giới hạn, các khiếu nại theo luật định, hợp hiến, hợp đồng và/hoặc thông luật về tiền lương, bồi hoàn, thiệt hại, chi phí chưa thanh toán, hình phạt (bao gồm cả các hình phạt theo PAGA, như đã được sửa đổi, Bộ luật Lao động California mục 2698 và 2699, v.v.), thiệt hại được thanh lý, thiệt hại trừng phạt, lãi suất, phí luật sư, chi phí kiện tụng, bồi thường hoặc yêu cầu giảm nhẹ, bao gồm mà không có giới hạn, Bộ luật Lao động California các mục 201, 202, 203, 204, 210, 218, 218.5, 218.6, 221, 223, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1021.5, 1174, 1174 (d), 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2698, 2800 và 2802, Bộ luật Dân sự mục 3287, 3288, Bộ luật về Quy định California mục 11010, và bất kỳ quy định liên quan nào của liên bang, Bộ luật Kinh doanh và Nghề nghiệp California mục 17200, v.v., bất kỳ Lệnh trả lương nào của IWC, bất kỳ (i) khiếu nại nào về vi phạm bữa ăn và thời gian nghỉ ngơi, bao gồm cả cáo buộc các vi phạm về bữa ăn và thời gian nghỉ ngơi phát sinh từ hoặc liên quan đến các chính sách về bữa ăn hoặc thời gian nghỉ ngơi bằng văn bản của các Bị cáo; (ii) các vi phạm về thời gian ăn uống và nghỉ ngơi, bao gồm các vi phạm bị cáo buộc phát sinh từ việc các Bị đơn tự động khấu trừ thời gian ăn uống; (iii) lương tối thiểu hoặc lương làm thêm giờ chưa được trả, bao gồm các vi phạm bị cáo buộc phát sinh do làm việc không theo giờ giấc, các khoản tiền thưởng bị cáo buộc là không minh bạch và cáo buộc không thanh toán chênh lệch ca làm việc; (iv) thanh toán không đúng thời hạn trong và khi chấm dứt làm việc, (v) chi phí kinh doanh không được hoàn trả, (vi) phạm lưu trữ hồ sơ, (vii) sao kê lương không chính xác; (viii) yêu cầu thu hồi nóng phát sinh theo Bộ luật Lao động mục 226.7; và bất kỳ khoản khấu trừ bất hợp pháp nào.

Ngoài ra, tất cả các Thành viên Nhóm PAGA sẽ từ bỏ tất cả các khiếu nại về các hình phạt dân sự theo PAGA trong Giai đoạn PAGA.

### **Các lựa chọn của tôi trong vấn đề này là gì?**

Bạn có hai lựa chọn theo Thỏa thuận dàn xếp này, mỗi tùy chọn sẽ được thảo luận thêm bên dưới. Bạn có thể: (A) vẫn ở trong Tập thể Dàn xếp và nhận Khoản thanh toán Dàn xếp Cá nhân; hoặc (B) tự loại trừ khỏi Thỏa thuận dàn xếp này. Nếu chọn lựa chọn (A), bạn có thể vận phản đối Thỏa thuận dàn xếp này, như giải thích bên dưới.

**LỰA CHỌN A. Vẫn ở trong Tập thể Dàn xếp.** Nếu bạn muốn tiếp tục tham gia Tập thể dàn xếp và đủ điều kiện để nhận Khoản thanh toán Dàn xếp Cá nhân, ***bạn không cần phải làm gì cả***. Khi tiếp tục tham gia Tập thể dàn xếp và nhận Khoản thanh toán dàn xếp thực, bạn sẽ phải tuân theo bất kỳ Phán quyết nào sẽ được đưa đối với Vụ kiện, bao gồm cả việc từ bỏ các khiếu nại được mô tả ở trên. Nếu bạn vẫn ở trong Tập thể dàn xếp, bạn sẽ được đại diện miễn phí bởi Luật sư của Tập thể. Tuy nhiên, Luật sư của Tập thể sẽ không đại diện cho bạn vì mục đích phản đối Thỏa thuận dàn xếp này.

**Phản đối Thỏa thuận dàn xếp này:** Nếu bạn tin rằng Thỏa thuận dàn xếp được đề xuất là không công bằng, hợp lý hoặc đầy đủ, bạn có thể phản đối. Để phản đối, bạn phải gửi “Yêu cầu phản đối” qua thư cho Quản trị viên dàn xếp theo địa chỉ nằm ở cuối Thông báo này. Nếu bạn gửi Yêu cầu phản đối, yêu cầu phản đối đó phải được đóng dấu bưu điện không muộn hơn 27 tháng 2 năm 2023 - và nêu rõ những điều sau: (1) tên đầy đủ, địa chỉ và ngày làm việc của bạn với các Bị đơn; (2) tên và số của Vụ kiện (được hiển thị trên trang 1 của Thông báo này); (3) cơ sở pháp lý và thực tế cho Phản đối của bạn, và (4) tên và địa chỉ của luật sư của bạn nếu bạn được có luật sư đại diện cho mục đích phản đối. Yêu cầu phản đối phải có chữ ký của bạn hoặc người đại diện được ủy quyền của bạn. ***Ngay cả khi bạn gửi yêu cầu phản đối, bạn sẽ bị ràng buộc bởi các điều khoản của Thỏa thuận dàn xếp này, bao gồm cả việc từ bỏ các khiếu nại được nêu ở trên, trừ khi Tòa án không thông qua phê duyệt cuối cùng cho Thỏa thuận dàn xếp này.***

**LỰA CHỌN B. Yêu cầu được loại trừ khỏi Thỏa thuận dàn xếp này và Không nhận tiền từ Thỏa thuận dàn xếp.** Nếu bạn không muốn tham gia Thỏa thuận dàn xếp này, bạn phải gửi tuyên bố bằng văn bản yêu cầu loại trừ khỏi Tập thể. Yêu cầu loại trừ phải có tên, địa chỉ và bốn chữ số cuối cùng của số an sinh xã hội của bạn và phải được gửi bằng thư tới Quản trị viên vụ dàn xếp, có dấu bưu điện vào hoặc trước ngày 27 tháng 2 năm 2023 và có chữ ký của bạn hoặc đại diện được ủy quyền của bạn. Bất kỳ Thành viên của Tập thể nào chọn không tham gia Nhóm sẽ **không** được hưởng bất kỳ đền bù nào theo Thỏa thuận dàn xếp và sẽ không bị ràng buộc bởi Thỏa thuận dàn xếp hoặc có bất kỳ quyền nào phản đối, kháng cáo, hoặc bình luận trên đó. Các Thành viên của Tập thể không gửi yêu cầu loại trừ hợp lệ và kịp thời vào hoặc trước 27 tháng 2 năm 2023 - sẽ là Thành viên của Tập thể Tham gia và bị ràng buộc bởi tất cả các điều khoản của Thỏa thuận dàn xếp và bất kỳ Phán quyết cuối cùng nào được đưa vào trong Vụ kiện tập thể này nếu Thỏa thuận dàn xếp được Tòa án thông qua.

#### Bước tiếp theo trong việc thông qua Thỏa thuận dàn xếp này là gì?

Tòa án sẽ tổ chức Phiên điều trần phê duyệt cuối cùng để xác định xem liệu Thỏa thuận dàn xếp này có công bằng, đầy đủ và hợp lý hay không vào 21 tháng 3 năm 2023, lúc 8:20 sáng tại Vụ 40 của Tòa án tối cao Quận Ventura, 800 Đại lộ Nam Victoria, Ventura, CA 93009. Nếu Thành viên của Tập thể của Thỏa thuận dàn xếp này kịp thời đệ trình Yêu cầu phản đối, họ có thể trực tiếp tham dự hoặc thông qua luật sư, với chi phí của chính mình, tại Phiên điều trần Phê duyệt Cuối cùng để trình bày trực tiếp phản đối của mình trước Tòa án. Bạn không cần phải tham dự Phiên Điều trần Phê duyệt Cuối cùng để nhận Khoản Thanh toán Dàn xếp Cá nhân. Lưu ý rằng ngày và/hoặc thời gian cho Phiên Điều trần Phê duyệt Cuối cùng có thể được thay đổi bất kỳ lúc nào mà không thông báo trước. Bạn có thể xác nhận ngày bằng cách liên hệ với Quản trị viên vụ dàn xếp.

Nếu Tòa án thông qua phê duyệt cuối cùng cho Thỏa thuận dàn xếp, Ấn lệnh và Phán quyết Chấp thuận Cuối cùng này sẽ được đăng trên trang web (như bên dưới) do Quản trị viên vụ dàn xếp tạo cho vụ kiện này trong khoảng thời gian 90 ngày sau khi Ấn lệnh/Phán quyết đó được nhập vào, tuân theo Bộ quy tắc của Tòa án California, quy tắc 3.771.

Ngay cả khi Tòa án đã thông qua Chấp thuận Cuối cùng, vẫn có thể có xảy ra kháng cáo. Nếu có bất kỳ khiếu nại nào, việc giải quyết chúng có thể mất thời gian, vì vậy xin vui lòng kiên nhẫn.

Bạn có trách nhiệm duy trì địa chỉ hiện tại của mình với Quản trị viên vụ dàn xếp. Nếu bạn chuyển đi, bạn nên gửi thư cập nhật địa chỉ của mình cho Quản trị viên vụ dàn xếp. Duy trì địa chỉ hiện tại của bạn với Quản trị viên vụ dàn xếp là cách tốt nhất để đảm bảo rằng bạn nhận được khoản Thanh toán Dàn xếp Cá nhân của mình.

#### Làm cách nào để có thêm thông tin?

Thông báo này tóm tắt Vụ kiện và các điều khoản cơ bản của Thỏa thuận dàn xếp. Các chi tiết khác trong các Khiếu nại và Thỏa thuận dàn xếp, tất cả đều được đăng trên trang web của Quản trị viên vụ dàn xếp, đồng thời cũng là nơi liệt kê thông tin liên quan đến Phiên Điều trần Phê duyệt Cuối cùng. Các tài liệu này và tất cả các hồ sơ khác liên quan đến Vụ án có thể được truy cập và/hoặc sao chép tại Văn phòng Hồ sơ Dân sự của Tòa án Cấp cao Quận Ventura và trên trang web của Tòa án tại <http://www.ventura.courts.ca.gov/>. Bạn cũng có thể yêu cầu một bản sao của Thỏa thuận vụ dàn xếp từ Luật sư của Tập thể với thông tin liên hệ được liệt kê ở trên.

CPT Group, Inc. sẽ đóng vai trò là Quản trị viên vụ dàn xếp cho Thỏa thuận dàn xếp này. Có thể liên hệ với CPT Group, Inc. tại:

Burt v. Premier Food Concepts, LLC dba Luna Grill  
c/o CPT Group, Inc.  
50 Corporate Park  
Irvine, California, 92606  
Phone: 1-833-874-0843  
Fax: (949) 419-3446

website: [www.cptgroupcaseinfo.com/premierfoodsettlement](http://www.cptgroupcaseinfo.com/premierfoodsettlement)

**VUI LÒNG KHÔNG LIÊN HỆ VỚI TÒA ÁN  
ĐỂ BIẾT THÊM THÔNG TIN VỀ THỎA THUẬN DÀN XẾP NÀY**