

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF SAN DIEGO – NORTHERN DIVISION

AZIZI BARANAUSKAS, individually and on behalf
of all others similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

HEALTHCARE MANAGEMENT SERVICES, LLC,
a California limited liability company; MEK ARDEN,
LLC, a California limited liability company; MEK
ASSOCIATES, LLC, a California limited liability
company; MEK ESCONDIDO, LLC, a California
limited liability company; MEK KENNEDY, LLC, a
California limited liability company; MEK L.V.
PROPERTY, LLC, a California limited liability
company; MEK LEISURE GLEN, LLC, a California
limited liability company; MEK LONG BEACH, LLC,
a California limited liability company; MEK
NORWOOD PINES, LLC, a California limited
liability company; MEK OFFICE PROPERTY, LLC, a
California limited liability company; MEK
PALOMAR PROPERTY, LLC, a California limited
liability company; MEK R.O. PROPERTY, LLC, a
California limited liability company; MEK
SACRAMENTO, LLC, a California limited liability
company; and DOES 1 through 300, inclusive,

Defendants.

Case No. 37-2017-00013171-CU-OE-NC

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

To: All current and former non-exempt employees that worked for Defendants from April 7, 2013 to November 1, 2019. Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class Members.”

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY
THIS NOTICE IS BEING PROVIDED TO YOU IN ENGLISH AND SPANISH
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) in *Azizi Baranauskas v. Healthcare Management Services, LLC, et al.*, San Diego County Superior Court, Case No. 37-2017-00013171-CU-OE-NC (the “Lawsuit”). Your rights may be affected by the Settlement, and it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendants’ records show that you were employed as a non-exempt employee from April 7, 2013 to November 1, 2019 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

On April 7, 2017, a proposed Class Action lawsuit was filed by Azizi Baranauskas ("Plaintiff") in San Diego, California in which she alleges Defendants Healthcare Management Services, LLC, MEK Arden, LLC, MEK Associates, LLC, MEK Escondido, LLC, MEK Kennedy, LLC, MEK L.V. Property, LLC, MEK Leisure Glen, LLC, MEK Long Beach, LLC, MEK Norwood Pines, LLC, MEK Office Property, LLC, MEK Palomar Property, LLC, MEK R.O. Property, LLC, MEK Sacramento LLC, Palomar Heights Care Center, LLC, and B.V. General, Inc. violated California labor laws, including, among other things, unpaid overtime, unpaid trainings, unlawful time rounding, untimely meal and rest breaks, and failure to reimburse company expenses (including cell phone and computer usage).

Defendants deny all of Plaintiff's allegations and maintain that they have not violated any of the provisions of the California Labor Code or other applicable laws. Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendants, whom expressly deny all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with business operations, the parties concluded that it is in the Defendants best interests and the interests of Settlement Class Members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendants provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the parties.

The Class Representatives and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendants, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with ongoing litigation.

If you are still employed by Defendants, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendants' policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendants will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class Member because of their decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for Plaintiffs / Settlement Class Members: HOGUE & BELONG Jeffrey L. Hogue (SBN 234557) jhogue@hoguebelonglaw.com Tyler J. Belong (SBN 234543) tbelong@hoguebelonglaw.com Erik A. Dos Santos (SBN 309998) edossantos@hoguebelonglaw.com 170 Laurel Street San Diego, CA 92101 Telephone No: (619) 238-4720 LAW OFFICES OF DEVON K. ROEPCKE, PC Devon K. Roepcke (SBN 265708) droepcke@lawdkr.com 170 Laurel Street San Diego, CA 92101 Telephone No: (619) 940-5357	Attorneys for Defendants: LEWIS BRISBOIS BISGAARD & SMITH LLP Jeffrey Ranen (SBN 224285) jeffrey.ranen@lewisbrisbois.com Katherine C. Den Bleyer (SBN 257187) katherine.denBleyker@lewisbrisbois.com Jack Jimenez (SBN 251648) jack.jimenez@lewisbrisbois.com 633 West 5th Street, Suite 4000 Los Angeles, California 90071 Tel: (213) 250-1800 Fax: (213) 250-7900
--	--

What are the terms of the Settlement?

On November 1, 2019, the Court preliminarily certified a class – for settlement purposes only – of all current and former non-exempt employees during the Class Period. Settlement Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion from the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendants as described below in the "Release" section.

Defendants agreed to pay \$3,100,000.00 (the "Maximum Settlement Amount") to fully resolve all claims in the Lawsuit, including payments to Settlement Class Members, attorneys' fees and expenses, settlement administration costs, payment to the California Labor

and Workforce Development Agency (“LWDA”) for its share of PAGA civil penalties, and the Class Representative Service Payment. Defendants’ employer payroll taxes for amounts allocated as wages will be deducted separate and apart from the Maximum Settlement Amount.

The following deductions from the Maximum Settlement Amount will be requested by the parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved CPT Group, Inc. to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and who will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$40,000.00 from the Maximum Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Maximum Settlement Amount. Settlement Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Maximum Settlement Amount (which is currently estimated to be \$1,033,333.33) as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$100,000.00 for costs which were incurred by Class Counsel in connection with the Lawsuit.

Class Representative Service Payments. Class Counsel will ask the Court to award a total amount of \$10,000.00 for the Class Representative Service Payment, to compensate Plaintiff for her service and extra work provided on behalf of the Settlement Class Members.

PAGA Payment to the State of California. The parties have agreed to allocate \$50,000.00 of the Maximum Settlement Amount as PAGA civil penalties. Per Labor Code Section 2699(i), 75% of such penalties (\$37,500.00) will be payable to the LWDA for its share of PAGA penalties, and the remaining 25% (\$12,500.00) will be payable to the Settlement Class as the “PAGA Amount.”

Calculation of Class Members’ Individual Settlement Payments. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Maximum Settlement Amount will form the Net Settlement Amount, which will be distributed to all Settlement Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The Net Settlement Amount is estimated at approximately \$1,866,666.67. The Net Settlement Amount will be divided as follows:

- (i) Waiting Time Amount: Ten percent (10%) of the Net Settlement Amount shall be designated as the “Waiting Time Amount.” Each participating Settlement Class Member who separated their employment from Defendants between April 7, 2014 and November 1, 2019 shall receive an equal, pro-rata share of the Waiting Time Amount.
- (ii) Wage Statement / PAGA Amount: Ten percent (10%) of the Net Settlement Amount plus the sum of \$12,500.00 (representing the employees’ share of the PAGA Payment) shall be designated as the “Wage Statement / PAGA Amount.” Each participating Settlement Class Member who was employed by Defendants at any time from April 7, 2016 to November 1, 2019 shall receive a portion of the Wage Statement / PAGA Amount proportionate to the number of workweeks that he or she worked during the aforementioned time period.
- (iii) Non-Exempt Amount: The remainder of the Net Settlement Amount shall be known as the “Non-Exempt Amount.” Each participating Settlement Class Member shall receive a portion of the Non-Exempt Amount proportionate to the number of workweeks that he or she worked during the Class Period.

Individual Settlement Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Individual Settlement Payment will be allocated 80% as penalties and interest, for which the Settlement Administrator will issue each participating Settlement Class Member an IRS Form 1099; and 20% as wages, for which the Settlement Administrator will issue each participating Settlement Class Member an IRS Form W-2. Settlement Class Members are responsible for the proper income tax treatment of the Settlement Payments. The Settlement Administrator, Defendants, and their counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class Member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will release and discharge Defendants and their past, present, and future officers, directors, principals, heirs, joint employers, client employers, employees, agents, representatives, accountants, auditors, attorneys, consultants, insurers, reinsurers, partners, investors, shareholders, parent companies, subsidiaries, affiliates, predecessors, successors, assigns, and joint

venturers (collectively the “Released Parties”) from all claims, causes of action or legal theories of relief alleged or otherwise raised, or that could have been raised based on the factual allegations that are pled in the Operative Complaint, including the following: (1) failure to pay all overtime wages; (2) failure to pay minimum/regular wages; (3) failure to pay wages upon separation of employment; (4) failure to provide meal periods or compensation in lieu; (5) failure to provide accurate itemized wage statements; (6) failure to indemnify/reimburse; (7) unfair business practices; and (8) civil penalties under the PAGA predicated on the Labor Code violations asserted in causes of action (1) through (7), and all damages, penalties, interest, attorneys’ fees, litigation costs, restitution, equitable relief, and other amounts or types of relief recoverable under said claims, causes of action, or legal theories of relief, or any other claims that were or could have been asserted based on the facts alleged in the Operative Complaint (collectively the “Released Claims”). The Released Claims exclude the release of any claims not permitted to be released by law and exclude all claims and causes of action for any type of discrimination, harassment, or retaliation as well as any type of employment wrongful termination. This release shall run from April 7, 2013 to November 1, 2019.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your Individual Settlement Payment which has been calculated for you based on the formula set forth above, as stated in the accompanying Change of Address / Dispute Form. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

What other options do I have?

Dispute Information in Change of Address / Dispute Form. Your award is based on the proportionate number of workweeks you worked during the relevant time periods as well as your eligibility to receive a share of the Waiting Time Amount and/or the Wage Statement/PAGA Amount. The information contained in Defendants’ records regarding this information, along with your estimated Individual Settlement Payment, is listed on the accompanying Change of Address / Dispute Form. If you disagree with the information in your Change of Address / Dispute Form, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Change of Address / Dispute Form. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than February 10, 2020. **DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class Members. Should a consensus not be reached, any outstanding disputes will be submitted to the Court for a final determination.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written “Request for Exclusion from the Class Action Settlement” letter or card postmarked no later than February 10, 2020, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, and your signature. The Request for Exclusion should state:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE *BARANAUSKAS V. HEALTHCARE MANAGEMENT SERVICES, LLC, ET AL.* LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT.”

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at Baranauskas v. Healthcare Management Services, LLC, et al., c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606. Any person who submits a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class Member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement. **Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion.** If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you object, you will be expected to submit to a deposition before the final hearing so that the attorneys can obtain more information regarding the basis for your objection and why you think settlement is unfair. You must also deliver to Class Counsel and file with the court, as soon as practicable, but no later than fifteen (15) calendar days prior to the final hearing, a Notice of Intention to Appear. The Notice of Intention to Appear must: (a) identify by name, address, telephone number, and detailed summary of testimony, all witnesses for whom you and/or your attorney intends to present testimony (if any); and (b) identify all exhibits you and/or your attorney intends to offer in support of the objection and attach complete copies of all such exhibits. All objections or other correspondence must state the name and number of the case, which is *Azizi Baranauskas v. Healthcare*

Management Services, LLC, et al., San Diego County Superior Court, Case No. 37-2017-00013171-CU-OE-NC. Objections in writing must be postmarked on or before February 10, 2020.

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for March 27, 2020 at 1:30 p.m. in Department N-31 of the San Diego County Superior Court, located at 325 S. Melrose Dr., Vista, California 92081. The location, date, and time of the Final Approval Hearing may be moved without further notice to you. You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing. If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class Members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on March 27, 2020 at 1:30 p.m., in Department N-31 of the San Diego County Superior Court, located at 325 S. Melrose Dr., Vista, California 92081. The location, date, and time of the Final Approval Hearing may be moved without further notice to you. You may contact Class Counsel using the contact information provided above to confirm the address and time of the hearing. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of costs and expenses, the Service Payment to the Class Representative, the Settlement Administrator's costs, and the amount related to the PAGA civil penalties. **You are not required to attend the Final Approval Hearing.**

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Clerk's Office at the San Diego County Superior Court, Northern Division located at 325 S. Melrose Dr., Vista, California 92081, during regular business hours. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANTS OR THEIR ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **February 10, 2020**.

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

CONDADO DE SAN DIEGO - DIVISIÓN NORTE

AZIZI BARANAUSKAS, individualmente y en nombre de todos los demás en una situación similar,

Demandantes,

vs.

HEALTHCARE MANAGEMENT SERVICES, LLC, una compañía de responsabilidad limitada de California; MEK ARDEN, LLC, una compañía de responsabilidad limitada de California; MEK ASSOCIATES, LLC, una compañía de responsabilidad limitada de California; MEK ESCONDIDO, LLC, una compañía de responsabilidad limitada de California; MEK KENNEDY, LLC, una compañía de responsabilidad limitada de California; MEK L.V. PROPERTY, LLC, una compañía de responsabilidad limitada de California; MEK LEISURE GLEN, LLC, una compañía de responsabilidad limitada de California; MEK LONG BEACH, LLC, una compañía de responsabilidad limitada de California; MEK NORWOOD PINES, LLC, una compañía de responsabilidad limitada de California; MEK OFFICE PROPERTY, LLC, una compañía de responsabilidad limitada de California; MEK PALOMAR PROPERTY, LLC, una compañía de responsabilidad limitada de California; MEK R.O. PROPERTY, LLC, una compañía de responsabilidad limitada de California; MEK SACRAMENTO, LLC, una compañía de responsabilidad limitada de California; y OTROS del 1 al 300, ambos inclusive,

Demandados.

CASO No. 37-2017-00013171-CU-OE-NC

AVISO DE ACUERDO EN UNA DEMANDA COLECTIVA

A: Todos los empleados y ex empleados no exentos que trabajaron para los Demandados del 7 de abril de 2013 al 1 de noviembre de 2019. Colectivamente, estos empleados se denominarán en lo adelante "Miembros de la Clase del Acuerdo".

**POR FAVOR LEA CUIDADOSAMENTE ESTE AVISO
ESTE AVISO SE LE PROVEE EN INGLÉS Y EN ESPAÑOL
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, ACTÚE USTED O NO.**

¿Por qué debe usted leer este aviso?

La Corte ha otorgado la aprobación preliminar de un acuerdo de demanda colectiva propuesto (el "Acuerdo") en *Azizi Baranauskas v. Healthcare Management Services, LLC, et al.*, Corte Superior del Condado de San Diego, Caso No. 37-2017-00013171-CU-OE-NC (la "Demanda"). Sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, y es importante que usted lea este aviso detenidamente.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros de los Demandados muestran que usted estuvo empleado como empleado no exento del 7 de abril de 2013 al 1 de noviembre de 2019 (el "Período de la Clase"). La Corte ordenó que se le enviara este aviso porque usted puede tener derecho a recibir dinero bajo el Acuerdo y debido a que el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de este aviso es proveerle una breve descripción de la Demanda, informarle sobre los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicar las medidas que puede tomar para participar en el Acuerdo, objetar al Acuerdo o excluirse del Acuerdo. Si usted no se excluye del Acuerdo y la Corte aprueba finalmente el Acuerdo, usted estará sujeto a los términos del Acuerdo y a cualquier sentencia final.

¿De qué trata este caso?

El 7 de abril de 2017, Azizi Baranauskas ("Demandante") presentó una Demanda Colectiva propuesta en San Diego, California, en la cual alega que los Demandados Healthcare Management Services, LLC, MEK Arden, LLC, MEK Associates, LLC, MEK Escondido, LLC, MEK Kennedy, LLC, MEK L.V. Property, LLC, MEK Leisure Glen, LLC, MEK Long Beach, LLC, MEK Norwood Pines, LLC, MEK Office Property, LLC, MEK Palomar Property, LLC, MEK R.O. Property, LLC, MEK Sacramento LLC, Palomar Heights Care Center, LLC y B.V. General, Inc. violaron las leyes laborales de California, incluyendo, entre otras cosas, horas extras no pagadas, entrenamiento no pagado, redondeo ilegal de horas trabajadas, períodos de alimentación y descanso no provistos a tiempo y dejar de reembolsar gastos de la empresa (incluyendo el uso de teléfonos celulares y computadoras).

Los Demandados niegan todas las alegaciones de la Demandante y sostienen que no han violado ninguna de las disposiciones del Código Laboral de California u otras leyes aplicables. En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de reclamaciones disputadas y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte de los Demandados, quienes niegan expresamente toda responsabilidad.

La Corte no se ha pronunciado sobre los méritos de las reclamaciones de la Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencia con las operaciones comerciales, las partes concluyeron que lo mejor para los intereses de los Demandados y los intereses de los Miembros de la Clase del Acuerdo es resolver la Demanda en los términos resumidos en este Aviso. Después que los Demandados proporcionaron información relevante a los Abogados de la Clase, se llegó al Acuerdo después de una mediación y estrechas negociaciones entre las partes.

Los Representantes de la Clase y los Abogados de la Clase apoyan el Acuerdo. Entre las razones del apoyo están las posibles defensas contra la responsabilidad posiblemente disponibles para los Demandados, el riesgo de que se niegue la certificación de la clase, el riesgo inherente de un juicio sobre los méritos, y las demoras e incertidumbres asociadas con un litigio prolongado.

Si usted aún es empleado de los Demandados, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará su empleo. Las leyes de California y las políticas de los Demandados prohíben estrictamente las represalias ilegales. Los Demandados no tomarán ninguna acción laboral adversa en contra de, o de otro modo acosará, tomará represalias o discriminará en contra de ningún Miembro de la Clase del Acuerdo debido a su decisión de participar o no participar en el Acuerdo.

¿Quiénes son los Abogados?

Abogados de los Demandantes / Miembros de la Clase del Acuerdo:	Abogados de los Demandados:
HOGUE & BELONG Jeffrey L. Hogue (SBN 234557) jhogue@hoguebelonglaw.com Tyler J. Belong (SBN 234543) tbelong@hoguebelonglaw.com Erik A. Dos Santos (SBN 309998) edossantos@hoguebelonglaw.com 170 Laurel Street San Diego, CA 92101 No. de Teléfono: (619) 238-4720 LAW OFFICES OF DEVON K. ROEPCKE, PC Devon K. Roepcke (SBN 265708) droepcke@lawdkr.com 170 Laurel Street San Diego, CA 92101 No. de Teléfono: (619) 940-5357	LEWIS BRISBOIS BISGAARD & SMITH LLP Jeffrey Ranen (SBN 224285) jeffrey.ranen@lewisbrisbois.com Katherine C. Den Bleyer (SBN 257187) katherine.denBleyker@lewisbrisbois.com Jack Jimenez (SBN 251648) jack.jimenez@lewisbrisbois.com 633 West 5th Street, Suite 4000 Los Angeles, California 90071 Teléfono: (213) 250-1800 Fax: (213) 250-7900

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 1 de noviembre de 2019, la Corte certificó preliminarmente una clase – sólo a los fines del acuerdo – de todos los empleados y ex-empleados no exentos durante el Período de la Clase. Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten a tiempo una Solicitud de Exclusión del Acuerdo válida, de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso, estarán obligados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra los Demandados, como se describe más abajo en la sección "Liberación".

¿Tiene preguntas? Por favor llame al 1-888-491-2568
o visite www.cptgroup.com/HealthcareManagement

Los Demandados acordaron pagar \$3,100,000.00 (la "Cantidad Máxima del Acuerdo") para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, incluyendo los pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de abogados, los costos de administración del acuerdo, el pago a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California ("LWDA") por su porción de las sanciones civiles de la PAGA y el Pago por Servicios a la Representante de la Clase. Los impuestos sobre la nómina del empleador de los Demandados por las cantidades asignadas como salarios se deducirán por separado e independientemente de la Cantidad Máxima del Acuerdo.

Las siguientes deducciones de la Cantidad Máxima del Acuerdo serán solicitadas por las partes:

Costos de Administración del Acuerdo. La Corte ha aprobado a CPT Group, Inc. para que actúe como "Administrador del Acuerdo". CPT Group le está enviando este Aviso a usted y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. La Corte ha aprobado separar hasta \$40,000.00 de la Cantidad Máxima del Acuerdo para pagar los costos de administración del acuerdo.

Honorarios y Gastos de Abogados. Los Abogados de la Clase han estado procesando la Demanda en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre una base de honorarios de contingencia (es decir, sin cobrar ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de litigio. La Corte determinará la cantidad real que se adjudique a los Abogados de la Clase como honorarios de abogados, que se pagarán con cargo a la Cantidad Máxima del Acuerdo. Los Miembros de la Clase no son personalmente responsables por ninguno de los honorarios o gastos de abogados de los Abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de hasta un tercio de la Cantidad Máxima del Acuerdo (que actualmente se estima sea \$1,033,333.33) como compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase han realizado y continuarán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también solicitarán un reembolso de hasta \$100,000.00 por los costos incurridos por los Abogados de la Clase en relación con la Demanda.

Pagos por Servicios a la Representante de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán a la Corte que otorgue una cantidad total de \$10,000.00 para el Pago por Servicios a la Representante de la Clase, para compensar a la Demandante por su servicio y el trabajo adicional provisto en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo.

Pago bajo la PAGA al Estado de California. Las partes han acordado asignar \$50,000.00 de la Cantidad Máxima del Acuerdo como sanciones civiles bajo la PAGA. Según la Sección 2699(i) del Código Laboral, el 75% de dichas sanciones (\$37,500.00) será pagadero a la LWDA por su porción de las sanciones PAGA, y el 25% restante (\$12,500.00) será pagadero a la Clase del Acuerdo como la "Cantidad PAGA".

Cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase. Después de deducir las cantidades aprobadas por la Corte mencionadas más arriba, el saldo de la Cantidad Máxima del Acuerdo constituirá la Cantidad Neta del Acuerdo, que se distribuirá a todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten a tiempo un Formulario de Solicitud de Exclusión válido (descrito más abajo). La Cantidad Neta del Acuerdo se estima que sea aproximadamente \$1,866,666.67. La Cantidad Neta del Acuerdo se dividirá de la siguiente manera:

- (i) Cantidad por Tiempo de Espera: El diez por ciento (10%) de la Cantidad Neta del Acuerdo se designará como la "Cantidad por Tiempo de Espera". Cada Miembro de la Clase del Acuerdo participante que se separó de su empleo con los Demandados entre el 7 de abril de 2014 y el 1 de noviembre de 2019 recibirá una parte proporcional de la Cantidad por Tiempo de Espera.
- (ii) Cantidad por Comprobantes de Nómina / PAGA: El diez por ciento (10%) de la Cantidad Neta del Acuerdo más la suma de \$12,500.00 (que representa la participación de los empleados en el Pago bajo la PAGA) se designará como la "Cantidad por Comprobantes de Nómina / PAGA". Cada Miembro de la Clase del Acuerdo participante que fue empleado de los Demandados en cualquier momento del 7 de abril de 2016 hasta el 1 de noviembre de 2019 recibirá una porción de la Cantidad por Comprobantes de Nómina / PAGA proporcional al número de semanas de trabajo que trabajó durante el período de tiempo mencionado anteriormente.
- (iii) Cantidad no Exenta: El resto de la Cantidad Neta del Acuerdo se conocerá como la "Cantidad no Exenta". Cada Miembro de la Clase del Acuerdo participante recibirá una porción de la Cantidad no Exenta proporcional al número de semanas de trabajo que trabajó durante el Período de la Clase.

Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo serán enviados por correo a todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no hayan presentado a tiempo una Solicitud de Exclusión válida.

Asignación e Impuestos. Para los fines fiscales, a cada Pago del Acuerdo Individual se le asignará el 80% como sanciones e intereses, para los cuales el Administrador del Acuerdo emitirá a cada Miembro de la Clase del Acuerdo participante un Formulario 1099 del IRS; y el 20% como salarios, para los cuales el Administrador del Acuerdo emitirá a cada Miembro de la Clase del Acuerdo participante un Formulario W-2 del IRS. Los Miembros de la Clase tienen la responsabilidad de clasificar correctamente los Pagos del Acuerdo a los efectos fiscales. El Administrador del Acuerdo, los Demandados y sus abogados, y los Abogados de la Clase no pueden proveer asesoramiento fiscal. Por lo tanto, los Miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias y el tratamiento fiscales de los pagos que reciben bajo el Acuerdo.

Liberación. Si la Corte aprueba el Acuerdo, la Clase del Acuerdo y cada Miembro de la Clase del Acuerdo que no haya presentado a tiempo una Solicitud de Exclusión válida, liberará y exonerará a los Demandados y a sus (presentes, pasados y futuros) funcionarios, directores, principales, herederos, empleadores mancomunados, empleadores clientes, empleados, agentes, representantes, contadores, auditores, abogados, asesores, aseguradores, re-aseguradores, socios, inversores, accionistas, casas matrices, subsidiarias, afiliadas, predecesores, sucesores, cesionarios y empresas conjuntas (colectivamente, las "Partes Liberadas") de todas las reclamaciones, causas de acción o teorías legales de resarcimiento alegadas o de otra manera planteadas, o que pudieron haberse planteado basándose en las alegaciones de hecho que se presentan en la Demanda Operativa, incluyendo lo siguiente: (1) dejar de pagar todos los salarios de horas extras; (2) dejar de pagar el salario mínimo / regular; (3) dejar de pagar salarios adeudados a la separación del empleo; (4) dejar de proveer períodos de alimentación o compensación en su lugar; (5) dejar de proveer comprobantes de nómina detallados y exactos; (6) dejar de proveer indemnizaciones / reembolsos; (7) prácticas comerciales desleales; y (8) sanciones civiles bajo la PAGA basadas en las violaciones del Código Laboral afirmadas en las causas de acción (1) a (7), y todos los daños, sanciones, intereses, honorarios de abogados, costos de litigios, restitución, resarcimiento equitativo y otras cantidades o tipos de resarcimiento recuperables bajo dichas reclamaciones, causas de acción o teorías legales de resarcimiento, o cualesquier otras reclamaciones que hayan sido o pudieran haber sido presentadas basándose en los hechos alegados en la Demanda Operativa (colectivamente, las "Reclamaciones Liberadas"). Las Reclamaciones Liberadas excluyen la liberación de cualesquier reclamaciones que no esté permitida por ley y excluyen a todas las reclamaciones y causas de acción por cualquier tipo de discriminación, acoso o represalia, así como cualquier tipo de terminación ilegal del empleo. Esta liberación estará vigente del 7 de abril de 2013 al 1 de noviembre de 2019.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que la Corte dicte una orden en o después de la Audiencia de Aprobación Final aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en los mejores intereses de la Clase del Acuerdo, y se dicte la Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No hacer nada. Si usted no hace nada, tendrá derecho a su Pago Individual del Acuerdo que se ha calculado para usted utilizando la fórmula establecida más arriba, como se indica en el Formulario de Cambio de Dirección / Disputa que se adjunta. Usted también estará obligado por el Acuerdo, incluyendo la liberación de reclamaciones mencionada más arriba.

¿Qué otras opciones tengo?

Disputar la información en el Formulario de Cambio de Dirección / Disputa. Su adjudicación se basa en el número proporcional de semanas de trabajo que usted trabajó durante los períodos de tiempo relevantes, así como en su elegibilidad para recibir una porción de la Cantidad por Tiempo de Espera y/o la Cantidad por Comprobantes de Nómina / PAGA. La información contenida en los registros de los Demandados con respecto a esta información, junto con su Pago Individual del Acuerdo estimado, se encuentra en el Formulario de Cambio de Dirección / Disputa que se adjunta. Si no está de acuerdo con la información en su Formulario de Cambio de Dirección / Disputa, usted puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación de respaldo, de conformidad con los procedimientos establecidos en el Formulario de Cambio de Dirección / Disputa. Cualquier impugnación, junto con la documentación de respaldo, debe tener matasellos fechado a más tardar el 10 de febrero de 2020. **NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA O CONSERVADA.**

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si no se llega a un consenso, cualquier disputa pendiente se someterá a la Corte para una decisión definitiva.

Excluirse del Acuerdo. Si usted **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando por escrito al Administrador del Acuerdo, en una carta o tarjeta postal, una "Solicitud de Exclusión del Acuerdo de la Demanda Colectiva" con matasellos fechado a más tardar el 10 de febrero de 2020, con su nombre, su dirección, su número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y su firma. La Solicitud de Exclusión debe decir:

“QUIERO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO EN LA DEMANDA *BARANAUSKAS V. HEALTHCARE MANAGEMENT SERVICES, LLC, ET AL.* ENTIENDO QUE SI PIDO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO EN ESTA DEMANDA”.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo en Baranauskas v. Healthcare Management Services, LLC, et al., c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606. Cualquier persona que presente a tiempo un Formulario de Solicitud de Exclusión, una vez recibido por el Administrador del Acuerdo, ya no será un Miembro de la Clase del Acuerdo, se le prohibirá participar en ninguna porción del Acuerdo y no recibirá beneficios del Acuerdo. **No presente ambas, una Impugnación y una Solicitud de Exclusión.** Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no tendrá validez, se le incluirá en la Clase del Acuerdo y usted estará obligado por los términos del Acuerdo.

Objetar al Acuerdo. Usted también tiene derecho a objetar a los términos del Acuerdo. Sin embargo, si la Corte rechaza su objeción, usted aún estará obligado por los términos del Acuerdo. Si usted objeta, se espera que usted se presente a una deposición antes de la audiencia final para que los abogados puedan obtener más información en relación con las razones para su objeción y por qué cree que el acuerdo es injusto. También debe entregar a los Abogados de la Clase y presentar ante la Corte, tan pronto como sea posible, pero a más tardar quince (15) días naturales antes de la audiencia final, un Aviso de Intención de Comparecer. El Aviso de Intención de Comparecer debe: (a) identificar por nombre, dirección, número de teléfono y resumen detallado del testimonio, a todos los testigos de los cuales usted y/o su abogado tengan la intención de presentar un testimonio (de haber alguno); y (b) identificar todas las pruebas que usted y/o su abogado tengan la intención de ofrecer en apoyo de la objeción y adjuntar copias completas de todas esas pruebas. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso, que es *Azizi Baranauskas v. Healthcare Management Services, LLC, et al.*, Corte Superior del Condado de San Diego, Caso No. 37-2017-00013171-CU-OE-NC. Las objeciones por escrito deben tener matasellos fechado en o antes del 10 de febrero de 2020.

Si usted elige objetar al Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final programada para el 27 de marzo de 2020 a la 1:30 p.m. en el Departamento N-31 de la Corte Superior del Condado de San Diego, ubicada en 325 S. Melrose Dr., Vista, California 92081. La ubicación, la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Final se pueden cambiar sin previo aviso. Usted tiene derecho a comparecer, en persona o a través de su propio abogado, en esta audiencia. Si usted objeta al Acuerdo, seguirá siendo un miembro de la Clase del Acuerdo, y si la Corte aprueba el Acuerdo, usted estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros de la Clase del Acuerdo que no objetan.

¿Cuál es el siguiente paso?

La Corte celebrará una Audiencia de Aprobación Final sobre la idoneidad, la razonabilidad y la imparcialidad del Acuerdo el 27 de marzo de 2020 a la 1:30 p.m., en el Departamento N-31 de la Corte Superior del Condado de San Diego, ubicada en 325 S. Melrose Dr, Vista, California 92081. La ubicación, la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Final se pueden cambiar sin previo aviso. Usted puede contactar a los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto provista más arriba para confirmar la dirección y la hora de la audiencia. También se le pedirá a la Corte que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados de la Clase de honorarios de abogados y el reembolso de costos y gastos, el Pago por Servicios a la Representante de la Clase, los costos del Administrador del Acuerdo y la cantidad relacionada con las sanciones civiles bajo la PAGA. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final.**

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es sólo un resumen de la Demanda y el Acuerdo. Para obtener más información, puede inspeccionar los archivos de la Corte y el Acuerdo Conciliatorio en la Oficina del Secretario de la Corte Superior del Condado de San Diego, División Norte ubicada en 325 S. Melrose Dr., Vista, California 92081, durante el horario regular de oficina. Usted también puede contactar a los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto que aparece más arriba para obtener más información.

POR FAVOR NO LLAME O ESCRIBA A LA CORTE, A LOS DEMANDADOS O A SUS ABOGADOS PARA RECABAR INFORMACIÓN ACERCA DE ESTE ACUERDO O DEL PROCESO DE RECLAMACIONES.

RECORDATORIO SOBRE FECHAS LÍMITE

La fecha límite para presentar Impugnaciones, Solicitudes de Exclusión u Objeciones es el **10 de febrero de 2020.**