

УВЕДОМЛЕНИЕ О ПРЕДЛАГАЕМОМ ГРУППОВОМ ИСКЕ И УРЕГУЛИРОВАНИИ ОБЩЕГО АКТА С ЧАСТНЫМИ ПОВЕРЕННЫМИ

ВЫСШИЙ СУД КАЛИФОРНИИ, ОКРУГ САКРАМЕНТО

Jose Lopez v. T.L.S. Parts, Inc.

Дело № 34-2022-00316927

**ЭТО УПОЛНОМОЧЕННОЕ СУДОМ УВЕДОМЛЕНИЕ
ПОЖАЛУЙСТА, ПРОЧИТАЙТЕ ЕГО ВНИМАТЕЛЬНО**

<<FullName>>

<<Address1>> <<Address2>>

<<City>>, <<State>> <<Zip Code>>

Уважаемый <<FullName>>,

Вы получили данное Уведомление в связи с тем, что предложенное Мировое соглашение («Соглашение») было достигнуто сторонами в предложенном выше групповом Иске и судебном процессе в соответствии с Законом о генеральном прокуроре («PAGA»). В служебных документах TLS PARTS, INC. dba BENZEEN AUTO PARTS («Ответчик») указано, что вы являетесь одним из лиц, входящих в группу лиц, которые могут иметь право на получение расчетного платежа («Индивидуальный расчетный платеж» и/или «Индивидуальный платеж PAGA»). Цель настоящего Уведомления — проинформировать вас о Мировом соглашении и ваших законных правах по Мировому соглашению.

Ваш Индивидуальный расчетный платеж основан на пропорциональном количестве рабочих недель, которые вы проработали на Ответчика в течение расчетного периода (с 15 марта 2018 г. по 30 июня 2023 г.), за вычетом любых платежей, ранее сделанных вам Ответчиком (если таковые имелись) для урегулирования спорных требований в настоящем Уведомлении; ваш индивидуальный платеж PAGA основан на пропорциональном количестве периодов оплаты, которые вы работали на Ответчика в течение периода PAGA (с 9 марта 2021 г. по 30 июня 2023 г.). Служебные документы Ответчика показывают, что вы работали <<WorkWeeks>> рабочих недель в течение расчетного периода и <<PAGA PayPeriods>> периодов оплаты в течение периода PAGA, и что ответчик ранее заплатил вам \$<<PickUpStixPayment>> для урегулирования спорных претензий в данном Иске. В результате вы имеете право на получение индивидуального расчетного платежа в размере приблизительно \$<<Total estAmount>>. Это предварительная сумма и она может быть изменена.

В ЧЕМ СУТЬ ДАННОГО СУДЕБНОГО ИСКА?

Истец Хосе Лопес («Истец») подал данный предполагаемый групповой и представительский Иск 15 марта 2022 года. В данном Иске Истец предъявляет требования от своего имени и от имени всех сотрудников, не освобожденных от ответственности, в период с 15 марта 2018 года по 30 июня 2023 г. Истец утверждал, что Ответчик: (1) не выплатил всю причитающуюся заработную плату, включая применимую минимальную заработную плату и оплату за сверхурочную работу; (2) не выплатил всю причитающуюся заработную плату во время и при увольнении; (3) не санкционировал и не разрешал перерывы для отдыха; (4) не предоставлял периоды для приема пищи; (5) не возместил работникам служебные расходы; (6) не предоставил точные детализированные отчеты о заработной плате; (8) занимается недобросовестной деловой практикой в соответствии с разделом 17200 Кодекса бизнеса и профессий; и (9) несет гражданско-правовые санкции в соответствии с PAGA.

Ответчик отрицает какую-либо ответственность или правонарушения любого рода, связанные с претензиями, заявленными в Иске, а также отрицает, что для каких-либо целей, кроме целей урегулирования данного Иска, Иск подходит для группового обращения. Ответчик утверждает, среди прочего, что он всегда соблюдал Трудовой кодекс штата Калифорния, Законы о заработной плате штата Калифорния и все другие применимые законы. Суд не выносил и не вынесет никакого решения по существу Иска, его утверждений и требований.

РЕЗЮМЕ ИСКА

A. Почему подан Иск?

Суд принял решение **не** в пользу Истца или Ответчика. Истец считает, что выиграл бы суд. Обвиняемый считает, что суд принял бы его сторону. Но суда не было. Вместо этого обе стороны согласились на Мировое соглашение, чтобы избежать затрат, рисков и неопределенности, связанных с судебным разбирательством. Участники группы, участвующие в Мировом соглашении, и все члены PAGA, независимо от того, участвуют ли они в Мировом соглашении, получают компенсацию за претензии, содержащиеся в Иске.

B. Кто в данном Иске является членами группы и членами PAGA?

«Члены группы» означают всех лиц, которые были наняты Ответчиком и работали на него в качестве не освобожденных сотрудников в любое время в период с 15 марта 2018 г. по 30 июня 2023 г. («Коллективный период»).

«Члены PAGA» означают всех лиц, которые были наняты Ответчиком и работали на него в качестве неисключенных сотрудников в любое время в период с 9 марта 2021 г. по 30 июня 2023 г. («Период PAGA»).

B. Что обеспечивает Иск?

1. Сумма Иска.

Чтобы урегулировать судебный процесс, Ответчик заплатит в общей сложности 225 000 долларов США («Валовая сумма урегулирования»). Следующие суммы будут выплачены из суммы Мирового соглашения: все выплаты членам группы, участвующим в Мировом соглашении, платежи, ранее сделанные Ответчиком членам группы для урегулирования претензий, являющихся предметом настоящего Иска, гонорары адвокатов группы, расходы на адвокатов группы, поощрительная премия Истцу, расходы на администрирование расчетов, а также платеж Калифорнийскому агентству по труду и рабочей силе («LWDA») и членам PAGA в соответствии с PAGA («Платеж PAGA»).

2. Чистая сумма Иска.

Чистая сумма Мирового соглашения будет представлять собой валовую сумму Мирового соглашения за вычетом вознаграждения адвоката группы (не более 78 750 долларов США), расходов на адвоката группы (до 18 000 долларов США), вознаграждения за услуги Истцу (до 7 500 долларов США), платежей, ранее уплаченных членам группы Ответчиком для урегулирования Иска, рассматриваемые в рамках настоящего Иска (оценочная сумма которых составляет приблизительно 31 522,00 долларов США), административные расходы по урегулированию (не превышающие 12 000 долларов США) и платеж PAGA (до 25 000 долларов США). Платеж PAGA распределяется следующим образом: (1) 18 750,00 долларов США в пользу LWDA; и (2) 6 250,00 долларов США для распределения среди членов PAGA («Чистая сумма PAGA»).

3. Сумма вашего индивидуального расчетного платежа.

Сумма вашего индивидуального платежа по Мировому соглашению будет определяться на основе количества рабочих недель, которые вы проработали на Ответчика в течение расчетного периода («Приемлемые рабочие недели»), за вычетом платежей, ранее сделанных вам Ответчиком (если таковые имелись) для урегулирования претензий, рассматриваемых в рамках настоящего Иска, и количество периодов оплаты, которые вы работали на Ответчика в течение Периода PAGA («Приемлемые периоды оплаты»).

Администратор расчетов рассчитает индивидуальные расчетные платежи за расчетный период на основе следующей формулы распределения: (а) сложить вместе все допустимые рабочие недели для всех членов группы, чтобы получить «знаменатель»; (б) разделить количество допустимых рабочих недель, отработанных в течение расчетного периода для каждого члена группы, на знаменатель, чтобы получить «коэффициент оплаты» каждого члена группы; (в) умножить коэффициент платежей каждого члена группы на чистую сумму расчетов; и (г) вычесть платежи, ранее сделанные (если таковые имелись) члену группы Ответчиком для урегулирования претензий, рассматриваемых в настоящем Иске, для определения его или ее индивидуального расчетного платежа за период группового урегулирования. Администратор расчетов рассчитает индивидуальные расчетные платежи за период PAGA на основе следующей формулы распределения: (а) сложить вместе все приемлемые платежные периоды для всех членов PAGA, чтобы получить «знаменатель»; (б) разделить количество допустимых периодов оплаты, отработанных в течение периода PAGA для каждого члена группы, на знаменатель, чтобы получить «коэффициент выплат» каждого члена группы; и (в) умножить коэффициент платежей каждого члена PAGA на чистую сумму PAGA, чтобы определить его или ее индивидуальный расчетный платеж за период PAGA.

Согласно записям Ответчика, у вас есть <<WorkWeeks>> допустимых рабочих недель в течение расчетного периода и <<PAGA PayPeriods>> допустимых периодов оплаты в течение периода PAGA, и Ответчик ранее заплатил вам \$<<PickUpStixPayment>> для урегулирования спорных претензий в настоящем Иске. Если вы не согласны с вашим количеством допустимых рабочих недель, вашим числом допустимых периодов оплаты и/или суммой, которую Ответчик ранее выплатил вам для урегулирования спорных требований в рамках настоящего Иска, вы должны уведомить администратора Мирового соглашения и предоставить любые доказательства, подтверждающие ваше возражение администратору Мирового соглашения до 26 октября 2023 г. Администратор мирового соглашения попросит Ответчика проверить свои записи. Администратор Мирового соглашения рассмотрит любые предоставленные вами доказательства, а также любую информацию и/или документацию от Ответчика. После этого администратор Мирового соглашения по своему собственному усмотрению примет решение о количестве ваших допустимых рабочих недель и/или периодов оплаты, а также о сумме, ранее уплаченной вам Ответчиком для урегулирования претензий, рассматриваемых в рамках настоящего Иска. Решение администратора расчетов будет окончательным.

В настоящее время предполагается, что вы получите общую сумму индивидуального расчетного платежа в размере \$<<Total_estAmount>>. Обратите внимание, что эта сумма может измениться в зависимости от того, какую сумму суд присуждает в качестве гонораров и расходов на адвокатов, а также от количества лиц, которые просят об исключении из Мирового соглашения, среди прочих факторов.

4. Налоговые вопросы.

Любые платежи, относящиеся к PAGA, должны рассматриваться как штрафы в размере 100%. Любые платежи, ранее уплаченные Ответчиком членам группы для урегулирования претензий, рассматриваемых в настоящем Иске, облагаются налогом в соответствии с условиями соглашений об урегулировании. Для других выплат членам группы в соответствии с настоящим Мировым соглашением выплаты распределяются следующим образом: (i) 30% в качестве заработной платы; и (ii) 70% в качестве возмещения, штрафов, процентов и других неоплачиваемых расходов. В соответствии с применимым законодательством администратор Мирового соглашения (и Ответчик, если применимо) будет использовать формы IRS W2 и 1099 (и любые эквивалентные формы штата Калифорния). Налоговые формы будут распространяться вовремя и в порядке, предусмотренном Налоговым кодексом.

Члены группы и члены PAGA должны проконсультироваться со своими налоговыми консультантами относительно налоговых последствий платежей, которые они получают в рамках Мирowego соглашения. Истец и Ответчик не делают никаких заявлений относительно надлежащего налогового режима расчетных платежей.

Г. Каким образом будет осуществляться оплата услуг адвокатов и выплаты членам группы?

Адвокаты, представляющие Истца и группу, будут получать оплату из общей суммы Мирowego соглашения в размере 225 000 долларов США при условии одобрения суда. Адвокаты будут запрашивать у суда разрешение на оплату гонораров адвокатов в размере до одной трети от общей суммы Мирowego соглашения (т. е. «Вознаграждение адвоката группы»), а также возмещение фактических судебных издержек в размере до 18 000 долларов США (т. е. расходы адвоката группы). Суд рассмотрит этот запрос, чтобы определить, являются ли запрашиваемые суммы справедливыми. Эти платежи предназначены для услуг, оказанных и подлежащих предоставлению группе, а также для компенсации адвокатам риска возбуждения данного дела на «условной основе», когда они потратили время и все судебные издержки с вероятностью отсутствия возмещения.

Адвокаты также обратятся к суду с просьбой одобрить вознаграждение Истца за индивидуальную услугу в размере до 7500 долларов США (т. е. вознаграждение за обслуживание) за его готовность принять на себя риски, связанные с передачей данного Иска в качестве услуги группе. Сумма также подлежит рассмотрению и утверждению судом.

Д. Что я получаю по Мировому соглашению?

Каждый член группы, за исключением тех, кто подает действительные и своевременные запросы на исключение (за исключением того, что члены группы, подавшие запрос на исключение, по-прежнему будут связаны освобождением, изложенным в ранее заключенных соглашениях с Ответчиком), окончательно и полностью освобождает Ответчика, и каждого из его прошлых, настоящих или будущих материнских компаний, владельцев, дочерних компаний, совместных работодателей, участников совместного предприятия, подразделений и аффилированных или связанных лиц или организаций, а также каждого из их соответствующих должностных лиц, директоров, сотрудников, партнеров, акционеров, поверенных, агентов, страховщиков, исполнителей и правопреемников («Освобожденные стороны») от всех требований, транзакций или событий, которые были заявлены или могли быть обоснованно заявлены на основании фактов расчетного периода, изложенных в Оперативной жалобе, включая, помимо прочего, претензии о том, что BENZEEN не (1) выплатил всю причитающуюся заработную плату за все отработанное время, включая заработную плату за сверхурочную работу по обычной ставке и минимальную заработную плату; (2) санкционировал и разрешал своевременные непрерывные периоды отдыха; (3) обеспечил своевременный непрерывный прием пищи; (4) компенсировал рабочие расходы; (5) своевременно выплачивал всю заработную плату, причитающуюся во время работы и при прекращении работы; (6) предоставлял своевременные и точные отчеты о заработной плате; и (7) обеспечил добросовестную деловую практику (Кодекс бизнеса и профессий, § 17200 и последующие). Период разрешения распространяется на пределы расчетного периода. Res judicata эффект судебного решения будет таким же, как и освобождение. За исключением случаев, изложенных ниже в отношении PAGA, и исключений, указанных в ранее заключенных соглашениях с Ответчиком, члены группы не отказываются от каких-либо иных требований, включая требования о закрепленных правах, неправомерном увольнении, нарушении Закона о справедливом трудоустройстве и жилье, страховании по безработице, инвалидности, социальном обеспечении, компенсации работникам или требованиям, основанным на фактах, имевших место вне расчетного периода. Такое освобождение именуется здесь как «Выпущенные претензии группы».

Каждый член PAGA освобождает все стороны, освобожденные от ответственности, от всех снятых претензий PAGA, независимо от того, подали ли они действительные и своевременные запросы на исключение или отказались от группового Мирowego соглашения, и будет связан настоящим отказом PAGA («Разрешение PAGA»). «Разрешенные требования PAGA» определяются как все требования о штрафах PAGA в соответствии с разделом 2698 Трудового кодекса Калифорнии и последующими, которые были заявлены или могли быть обоснованно заявлены на основании фактов периода PAGA, изложенных в Оперативной жалобе и Уведомлении PAGA, включая, помимо прочего, утверждения о том, что Ответчик не смог: (1) выплатить всю причитающуюся заработную плату

за все отработанные часы, включая заработную плату за сверхурочную работу по обычной ставке и минимальную заработную плату; (2) санкционировать и разрешать своевременные непрерывные периоды отдыха; (3) обеспечить своевременный непрерывный прием пищи; (4) компенсировать деловые расходы; (5) своевременно выплачивать всю заработную плату, причитающуюся во время работы и при прекращении работы; и (6) предоставлять своевременные и точные отчеты о заработной плате («Разрешенные требования PAGA»).

Решение члена группы подать действительный и своевременный запрос об исключении из Мирового соглашения не влияет на действительность соглашений об урегулировании, ранее заключенных этим членом группы и Ответчиком.

ОКОНЧАТЕЛЬНОЕ СЛУШАНИЕ ПО УТВЕРЖДЕНИЮ МИРОВОГО СОГЛАШЕНИЯ

Суд проведет окончательное слушание по утверждению Мирового соглашения («Слушание по окончательному утверждению») 8 декабря 2023 года в 9:00 по. Суд определит: (а) должно ли Мировое соглашение получить окончательное одобрение суда как справедливое, разумное, адекватное и отвечающее наилучшим интересам членов группы; (б) должны ли члены группы соблюдать условия Мирового соглашения; (в) суммы гонораров и расходов адвокатов, присужденных адвокатам Истца; и (г) сумму, которая должна быть присуждена Истцу в качестве вознаграждения за услуги. На заключительном слушании по утверждению суд выслушает все возражения, а также аргументы за и против предлагаемого Мирового соглашения. У вас есть право присутствовать на этом слушании, но вы не обязаны это делать. Вы также имеете право нанять адвоката, который будет представлять вас, или вы можете выступить без адвоката и представлять себя.

Слушание по окончательному утверждению может быть перенесено на другую дату без дополнительного уведомления группы. Вы можете связаться с адвокатом Истца или Ответчика, указанным в данном уведомлении группе, чтобы узнать дату и время слушания по окончательному утверждению. Вы также можете посетить <https://www.cptgroupcaseinfo.com/TLSParts> для получения дополнительной информации.

Условия урегулирования. Настоящее Мировое соглашение обусловлено вынесением судом постановления на или после окончательного слушания по утверждению, утверждающего Мировое соглашение как справедливое, разумное, адекватное и отвечающее наилучшим интересам членов группы и членов PAGA.

КАКОВЫ ВАРИАНТЫ?

- **ВАРИАНТ 1 – ПОЛУЧИТЬ ОПЛАТУ**

ЕСЛИ ВЫ ЯВЛЯЕТЕСЬ ЧЛЕНОМ ГРУППЫ И/ИЛИ ЧЛЕНОМ PAGA И ЖЕЛАЕТЕ ПОЛУЧИТЬ СВОЮ ДОЛЮ В МИРОВОМ СОГЛАШЕНИИ, ТО ВАМ НЕ НУЖНО НИЧЕГО ДЕЛАТЬ, И ВЫ АВТОМАТИЧЕСКИ ПОЛУЧИТЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАТЕЖ ПО МИРОВОМУ СОГЛАШЕНИЮ. В ЭТОМ СЛУЧАЕ ОТ ВАС НЕ ТРЕБУЕТСЯ ОБРАЩАТЬСЯ В СУД ИЛИ ПЛАТИТЬ ЧТО-НИБУДЬ АДВОКАТАМ.

- **ВАРИАНТ 2 – ИСКЛЮЧИТЬ СЕБЯ ИЗ МИРОВОГО СОГЛАШЕНИЯ**

Вы имеете право исключить себя («отказаться») от участия в Мировом соглашении и не быть связанным судебным решением в этом случае в отношении Мирового соглашения, но если вы решите это сделать, **вы не получите НИКАКИХ денег от Мирового соглашения сверх уже полученных, и вы не будете связаны его условиями, за исключением следующего:** (1) независимо от того, исключите ли вы себя или откажетесь от группового Мирового соглашения, вы будете связаны любыми Мировыми соглашениями, которые вы уже заключили с Ответчиком, в том числе в отношении претензий, заявленных в Иске; и (2) независимо от того, исключите ли вы себя или откажетесь от Мирового соглашения, вы будете связаны Разрешением PAGA и будет считаться, что вы отказались от разрешенных требований PAGA, и вы получите долю чистой суммы PAGA.

Чтобы исключить себя и/или отказаться от группового Мирового соглашения, вы должны отправить администратору Мирового соглашения по факсу, электронной или обычной почте письменный, подписанный и датированный Запрос на исключение не позднее 26 октября 2023 года. Запрос на исключение может заявить по существу: «Я прочитал Уведомление о групповом иске и хочу исключить себя/отказаться от участия в Мировом соглашении относительно группового Иска по делу Jose Lopez v. T.L.S. Parts, Inc (дело № 34-2022-00316927)» или ответ в другом поддающемся проверке формате, в котором администратору Мирового соглашения сообщается, что вы решили не участвовать в групповом Мировом соглашении. Запрос на исключение должен содержать ваше имя, адрес, номер телефона, последние четыре цифры вашего номера социального страхования, а также подпись. Чтобы Запрос на исключение был действительным, вы должны заполнить его и своевременно отправить администратору Мирового соглашения.

• **ВАРИАНТ 3 – ВОЗРАЗИТЬ ПРОТИВ МИРОВОГО СОГЛАШЕНИЯ**

Если вы хотите остаться членом группы, но возражаете против предложенного Мирового соглашения (или любого из его условий) и желаете, чтобы суд рассмотрел ваше возражение на окончательном слушании по Мировому соглашению, вы можете возразить против предложенного Мирового соглашения. Чтобы возразить против Мирового соглашения, вы не должны отказываться от него, и если суд одобрит Мировое соглашение, несмотря на ваши возражения, вы будете связаны условиями Мирового соглашения так же, как и члены группы, которые не возражают.

Любое письменное возражение должно быть отправлено администратору Мирового соглашения не позднее 26 октября 2023 г. по почтовому штемпелю. Адрес администратора Мирового соглашения: Lopez v. T.L.S. Parts Inc., dba Benzeen Auto Parts, c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606.

Чтобы возразить, вы должны подписать возражение и указать: (1) свое полное имя; (2) ваши даты работы у Ответчика; (3) последние четыре цифры вашего номера социального страхования и/или любого идентификационного номера сотрудника; (4) основание для возражения; и (5) намерены ли вы явиться на окончательное слушание по Мировому соглашению. Независимо от того, представили ли вы письменное возражение в соответствии с вышеуказанными требованиями, вы можете явиться на слушание по окончательному утверждению Мирового соглашения, и ваше возражение будет рассмотрено судом. Если вы не представите возражение либо в письменной форме, как указано выше, либо лично на слушании по окончательному утверждению, считается, что вы отказались от каких-либо возражений, и вам будет запрещено делать какие-либо возражения (будь то апелляция или иным образом) против урегулирования.

АДВОКАТ ИСТЦА/ГРУППЫ:

KOUL LAW FIRM

Nazo Koulloukian, Esq. [SBN 263809]
nazo@koullaw.com
3435 Wilshire Boulevard, Suite 1710
Los Angeles, CA 90010
Телефон: (213) 761-5484
Факс: (818) 561-3938

LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II

Sahag Majarian, II, Esq. SBN 146621
Sahagii@aol.com
18250 Ventura Blvd.
Tarzana, CA 91356
Телефон: (818) 609-0807
Факс: (818) 609-0892

АДВОКАТ ОТВЕТЧИКА:

DELFINO MADDEN O'MALLEY COYLE & KOEWLER LLP

DANIEL J. COYLE (Bar No. 119274)
SHAYE SCHRICK (Bar No. 238354)
CAROLINE COLANGELO (Bar No. 278071)
500 Capitol Mall, Suite 1550
Sacramento, CA 95814
Телефон: (916) 661-5700
Факс: (916) 661-5701

dcoyle@delfinomadden.com
sschrick@delfinomadden.com
ccolangelo@delfinomadden.com

ЧТО ЕСЛИ ВАМ НЕОБХОДИМО ИЗМЕНИТЬ ИЛИ ОБНОВИТЬ СВОЙ АДРЕС?

Если после получения настоящего Уведомления вы переедете, если оно было неправильно адресовано, или если по какой-либо причине вы хотите, чтобы ваш индивидуальный расчетный платеж или будущая корреспонденция, касающаяся данного Иска, были отправлены на другой адрес, вы должны как можно скорее сообщить свой предпочтительный адрес администратору расчетов по адресу Lopez v. T.L.S. Parts Inc. dba Benzeen Auto Parts, c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606.

ИМЕЕТСЯ ЛИ КАКАЯ-ЛИБО ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О МИРОВОМ СОГЛАШЕНИИ?

Выше приведено краткое изложение основных условий Мирового соглашения. Чтобы ознакомиться с точными условиями Мирового соглашения, вы можете посмотреть «Совместное соглашение об урегулировании коллективного Иска и его освобождении» по адресу <https://www.cptgroupcaseinfo.com/TLSParts>. Вы также можете ознакомиться с досье суда, посетив <https://services.saccourt.ca.gov/PublicCaseAccess/>.

ВСЕ ЗАПРОСЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ДАННОГО СУДЕБНОГО РАЗБИРАТЕЛЬСТВА, ДОЛЖНЫ НАПРАВЛЯТЬСЯ АДМИНИСТРАТОРУ МИРОВОГО СОГЛАШЕНИЯ:

Lopez v. T.L.S. Parts Inc. dba Benzeen Auto Parts
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606
Бесплатный номер: 1-888-510-2065
Вебсайт: <https://www.cptgroupcaseinfo.com/TLSParts>
Email: TLSPartsSettlement@cptgroup.com

ПОЖАЛУЙСТА, НЕ ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ В СУД ИЛИ В ОФИС СЕКРЕТАРЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ОТНОСИТЕЛЬНО НАСТОЯЩЕГО МИРОВОГО СОГЛАШЕНИЯ ИЛИ ПРОЦЕССА ИСКА.**ВАЖНО:**

- Расчетные чеки становятся недействительными через 180 дней после выдачи, если они не депонированы или не обналичены. Если расчетный чек остается необналиченным по истечении 180-дневного периода, необналиченные средства должны быть переданы контролеру штата Калифорния для хранения в соответствии с Законом о не востребовавном имуществе, разделом 1500 Гражданского кодекса Калифорнии и далее, в пользу тех членов группы и членов PAGA, которые не обналичили свои чеки по Мировому соглашению до тех пор, пока они не заявят права на свою собственность, и которые останутся связанными Мировым соглашением.
- Если ваш чек утерян, вам следует немедленно связаться с администратором расчетов и запросить замену.