


SETTLEMENT CLASS MEMBER INFORMATION

CPT ID: «ID» 
«EmployeeName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»

Please make any Name or Address Corrections Below:

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA FOR THE COUNTY OF SANTA CLARA

If you are or were a non-exempt employee employed by Service By Medallion in California at some time between November 23, 2011 and February 23, 2018, a class action settlement may affect your rights.

A court authorized this Notice. This is not a solicitation from a lawyer.

- The Parties in the action entitled *Gerardo Castellanos v. Service By Medallion*, Superior Court of California for the County of Santa Clara, Case No. 1-15-CV-288369, have reached a Settlement and it has been granted preliminary approval by the Court supervising the lawsuit.
- The proposed Settlement will resolve all claims in this lawsuit. The Court has ordered that this Notice be sent to you because you may be a member of the Settlement Class.
- The purpose of this Notice is to inform you of the Settlement of the class action and your legal rights and options under the Settlement:

YOUR NUMBER OF CREDITED WORKWEEKS IS «TotalWorkweeks»

YOUR ESTMATED RECOVERY BASED ON THE NUMBER OF WORKWEEKS IS APPROXIMATELY «EstAmount»

****THE SETTLEMENT WILL BE PAID OUT IN TWO PARTS. THE FIRST PAYMENT WILL BE MADE ON OR AROUND MAY 28, 2019, AND WILL REPRESENT APPROXIMATELY 62.4% OF YOUR TOTAL SETTLEMENT AMOUNT. THE SECOND PAYMENT, REPRESENTING THE REMAINING 37.6% OF YOUR TOTAL SETTLEMENT AMOUNT, WILL BE MADE APPROXIMATELY ONE YEAR AFTER THE FIRST PAYMENT. BECAUSE THE SETTLEMENT WILL BE PAID OUT IN TWO PARTS, IT IS IMPORTANT THAT YOU PROVIDE UPDATED CONTACT INFORMATION TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR IF YOU MOVE BEFORE YOU RECEIVE YOUR PAYMENTS.****

Your Legal Rights and Options in this Settlement	
GET A PAYMENT	If you do nothing, you will automatically receive a payment if the Settlement is finally approved by the Court.
SUBMIT A WRITTEN EXCLUSION REQUEST	Exclude yourself from the Settlement and get no payment. If you want to opt out of the Settlement, submit a signed written exclusion request to the Settlement Administrator that is postmarked, e-mailed, or fax stamped no later than March 26, 2019. The written exclusion request must be sent to the fax, email address, or mailing address listed on page 7. To opt out, your written statement must include your name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security number. Opt out requests that do not include all required information, or that are not timely submitted, will be disregarded. If you submit a valid and timely opt out request, you will not be able to participate in the Settlement and will not be bound by either the Settlement or the Judgment.
OBJECT	If you participate in the Settlement, you may also object to the Settlement if you wish. To object, you may submit a written objection and supporting papers that include your name, telephone number, address, dates of employment, the job title(s) and job location(s) of the Class Member, and basis for objection and, if represented by counsel, the name and address of counsel, to the Settlement Administrator that is postmarked, emailed, or fax stamped no later than March 26, 2019. The written objection must be sent to the fax, email address, or mailing address listed on page 7. You may also elect to appear at the Final Fairness Hearing to assert any objection orally, whether or not you submit a written objection or notice of intention to appear.
GO TO THE “FAIRNESS HEARING”	The Court will hold a “Fairness Hearing” to consider the Settlement, the request for attorneys’ fees and costs by the attorneys representing the Class in the Case, and the Representative Plaintiffs’ request for an enhancement award for bringing and maintaining this action. You may, but are not required to, speak at the Fairness Hearing about any objection to the Settlement that you submitted.

WHAT THIS NOTICE CONTAINS

BASIC INFORMATION PAGE 3

1. Why did I get this Notice?
2. What is this lawsuit about?
3. What is a class action and who is involved?

THE CLAIMS IN THE LAWSUIT PAGE 4

4. What does the lawsuit complain about?
5. How does Service By Medallion answer?
6. Has the Court decided who is right?
7. What are the Named Plaintiffs asking for?

THE SETTLEMENT PAGE 4

8. Why is there a Settlement?
9. What does the Settlement provide?
10. What am I giving up in exchange for the Settlement benefits?
11. How do I get a payment?
12. When will I get my payment?

QUESTIONS? CALL 1-888-809-7313

13. When is the effective date of the settlement agreement?

WHO IS IN THE SETTLEMENT CLASS PAGE 6

- 14. Am I part of the Settlement Class?
- 15. Which current and former employees are included?
- 16. I am still not sure if I am included.

YOUR RIGHTS AND OPTIONS PAGE 7

- 17. What happens if I do nothing at all?
- 18. How do I ask the Court to exclude me from the Settlement Class?
- 19. What happens if I exclude myself from the Settlement?
- 20. What if I want to object to the Settlement?
- 21. What is the difference between objecting and asking to be excluded?

THE LAWYERS IN THIS LAWSUITPAGE 8

THE LAWYER REPRESENTING YOU PAGE 8

- 22. Do I have a lawyer in this case?
- 23. Should I get my own lawyer?
- 24. How will the costs and attorneys’ fees for the lawsuit and the Settlement be paid?

THE FINAL FAIRNESS AND APPROVAL HEARING PAGE 8

- 25. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?
- 26. Do I have to come to the hearing?
- 27. May I speak at the hearing?
- 28. Address Change.

GETTING MORE INFORMATION PAGE 9

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this Notice?

You have received this Notice because Service By Medallion’s records indicate that you worked, or continue to work, for Service By Medallion as a non-exempt employee in California at some point during the Class Period between November 23, 2011 and February 23, 2018, (a “Settlement Class member”). This Notice is designed to advise you how you can participate in this Settlement or how you can exclude yourself from or object to this Settlement.

2. What is this lawsuit about?

Plaintiffs Gerardo Castellanos and Jeffrey Gamarra (together the “Named Plaintiffs”) claim in the lawsuit that Service By Medallion has violated a number of wage and hour laws. In particular, Plaintiffs claim, among other things, that Service By Medallion failed to pay all overtime wages, failed to provide compliant meal and rest periods, failed to furnish complete and accurate wage statements, failed to pay employees all wages due at termination, failed to maintain required records, violated the Private Attorneys’ General Act, and engaged in unfair business practices. Service By Medallion denies all of these allegations and asserts that it has fully complied with all of its legal obligations. Both Plaintiffs and Service By Medallion believe that the Settlement is fair, adequate and reasonable, and that it is in the best interests of the Settlement Class members.

3. What is a class action and who is involved?

In a class action, one or more people sue on behalf of other people who have similar claims. The people together are a “Class” or “Class Members.” The person who filed the lawsuit is called the plaintiff. The company he or she has sued (in this case, Service By Medallion) is called the defendant. One court resolves the issues for everyone in the class, except for those persons who choose to exclude themselves from the class. On December 18, 2018 the judge assigned in this lawsuit issued an order preliminarily certifying the Settlement Class.

THE CLAIMS IN THE LAWSUIT

4. What does the lawsuit complain about?

In the lawsuit, the Named Plaintiffs claimed that Service by Medallion did not pay them all overtime wages owed, did not provide compliant meal or rest periods, did not provide full and accurate wage statements, did not pay them all wages due at termination, did not maintain required records, and engaged in unfair business practices.

5. How does Service By Medallion answer?

Service By Medallion denies that it did anything wrong and maintains that it provided all of its non-exempt, hourly employees with proper meal and rest breaks, paid them all wages owed and maintained accurate records.

6. Has the Court decided who is right?

The Court has made no ruling on the merits of the claims of the Settlement Class members and has determined only that certification of the Settlement Class for settlement purposes is appropriate under California law.

7. What are the Named Plaintiffs asking for?

The Named Plaintiffs want to be paid overtime compensation, meal and rest break premiums, penalties, interest and continuing wages for Class Members.

THE SETTLEMENT

8. Why is there a Settlement?

The Parties agreed to a Settlement to avoid the costs and risks of further litigation. The Settlement does not mean that any law was broken. Service By Medallion denies all of the claims in the lawsuit. The Named Plaintiffs and their attorneys believe the Settlement is in the best interests of all Settlement Class members.

9. What does the Settlement provide?

Under the terms of the Settlement, Service By Medallion agrees to pay a Maximum Settlement Amount of \$1,350,000 (the "Gross Settlement Fund"). Deducted from this amount will be sums approved by the Court for attorneys' fees not to exceed thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Fund, or \$472,500, reasonable costs incurred by Class Counsel not to exceed \$20,000, a reasonable enhancement award to the Named Plaintiffs for their services as the class representatives of up to \$7,500, payment to the State of California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") of \$5,000 for alleged penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 and the reasonable expenses of the Settlement Administrator in an amount not to exceed \$23,500. The amount remaining, approximately \$814,000, (the "Net Settlement Fund") is available to pay Settlement Class members who do not opt out of the Settlement.

For each employee who does not opt-out of the settlement, the Settlement Administrator will calculate the payment as follows: First, the Settlement Administrator shall reduce the Gross Settlement Fund of \$1,350,000 by deducting (a) all attorneys' fees, costs and expenses of litigation approved by the Court and awarded to Class Counsel, (b) the enhanced payment to the Named Plaintiffs, (c) the payment to the LWDA, and (d) all fees to be paid to the Settlement Administrator associated with settlement administration expenses. Each Settlement Class member's individual Settlement Share will be based on a ratio of his or her individual actual workweeks worked during the Class Period to the total actual workweeks worked by all Final Settlement Class members. Then, each Final Settlement Class member's individual Settlement Share ratio will be multiplied by the Net Settlement Fund, which is the amount that remains after deductions (a) through (d) listed above have been made. The individual Settlement Share amount you receive will depend on the number of valid exclusion requests submitted, and may be larger or smaller depending on how many valid opt out requests are submitted.

If you disagree with the total number of workweeks reflected on page 1, you may state the basis of your disagreement and submit documentation supporting your position by no later than March 26, 2019, to the Settlement Administrator at the following address: Castellanos v. Service by Medallion Settlement, c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606. Please be advised that the total number of workweeks listed on page 1 is presumed to be correct unless the documents you submit prove otherwise. Any decision with regard to the dispute as to your total number of workweeks shall be made by the Settlement Administrator and shall be final.

The Settlement Class allocation amounts shall be considered 35 percent wage income and 65 percent non-wage income (penalties and interest). The Settlement Administrator shall calculate and deduct from those amounts the employee's share of tax and other required withholdings, and then will pay the remaining amount to Final Settlement Class members. Nothing in this Notice or the Settlement is intended to be tax advice. Final Settlement Class members are directed to consult with their own tax advisors concerning the tax consequences of the payments they receive.

10. What am I giving up in exchange for the Settlement benefits?

If approved by the Court, the proposed Settlement will be binding on all Final Settlement Class members. If you do not opt out of the Settlement and the Settlement is given final approval, you will release and lose the right to assert all settled claims as described below. The "Released Parties" mean: Service By Medallion and its past, present and/or future, direct and/or indirect, parents, subsidiaries, affiliates, divisions, predecessors, successors and assigns, and the past and present officers, directors, trustees, managers, members, heirs, employees, agents, representatives, attorneys, insurers, third-party administrators, owners, partners, investors, shareholders, consultants, agents, affiliates, legal representatives, insurers, financial advisors, of each of them, in both their individual and representative capacities, and all of their successors, including persons or entities who may acquire them in the future, assigns, representatives, heirs, executives, and administrators and other persons acting by, through, under or in concert with then that could be liable for any of the Released Claims ("Released Parties").

By agreeing to be part of the Settlement, you are agreeing to release all claims you have against the Released Parties that arose during the Class Period that relate in any way to the claims that were asserted in the lawsuit, or could have reasonably been asserted in the lawsuit based on the facts alleged therein. "Released Claims" include:

1. Any and all claims asserted in the Action against the Released Parties, or that could have been asserted against the Released Parties based upon the facts alleged in the Class Action Complaint filed in the Action, or in the Complaint filed in the related *Gamarra v. Service by Medallion* action, Case No. CIV538661, currently pending in San Mateo Superior Court (collectively, the "Complaint"), whether known or unknown, suspected or unsuspected, by Plaintiffs or any Settlement Class Member between November 23, 2011 and February 23, 2018. The Released Claims include all that were, could have been asserted, or are currently pending based on the facts and claims pled in the Complaint including but not limited to any and all statutes referenced in the Complaint and corresponding provisions of the California Industrial Welfare Commission Wage Orders and California Code of Regulations, including but not limited to claims for Defendant's: (i) alleged failed to pay all overtime wages (Cal. Lab. Code §§ 510 and 1194); (ii) alleged failure to provide meal periods (Cal. Lab. Code §§ 226.7 and 512); (iii) alleged failure to authorize and permit rest periods (Cal. Lab. Code § 226.7); (iv) alleged failure to furnish complete and accurate wage statements (Cal. Lab. Code § 226(a)); (v) alleged failure to timely pay wages upon termination or resignation (Cal. Lab. Code §§ 201, 202, and 203); (vi) alleged failure to maintain required records (Cal. Lab. Code §§ 226, 1174); (vii) alleged violation of the Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA") (Cal. Lab. Code § 26989 *et seq.*); and (viii) Unfair Business Practices (Cal. Bus. & Prof. Code § 17200 *et seq.*). The Released Claims also include; all claims for interest and/or penalties of any kind or nature arising out of or relating to the Released Claims and further extends to and includes claims for damages, civil penalties, interest, fines, debts, liens, liabilities, restitution, injunctive relief, declaratory relief, punitive damages, and any other form of relief or remedy arising out of or relating to the Released Claims. The Released Claims also include all claims Plaintiffs and Settlement Class Members may have against the Released Parties relating to (i) the payment and allocation of attorneys' fees and costs to Class Counsel pursuant to this Agreement and (ii) the payment of the Class Representative Service Awards pursuant to this Agreement. It is the intent of the Parties that the judgment entered by the Court upon final approval of the Settlement shall have *res judicata* effect and be final and binding upon Plaintiffs and all Settlement Class Members regarding all the Released Claims. The Parties agree that the Released Claims include only those claims that meet the definition of Released Claims, and do not include claims that cannot be released as a matter of law. For example, Released Claims do not include claims for wrongful termination, unlawful discrimination or harassment, or Worker's Compensation;
2. Any claims for restitution, liquidated damages, disgorgement, conversion, unjust enrichment, interest or equitable relief and/or for penalties of any kind arising under state law with respect to the claims that were asserted or could have been reasonably asserted from the facts alleged in the Action on behalf of the Settlement Class; and
3. Any claim for attorneys' fees or costs against any of the Released Parties.

You will release the Released Claims whether or not you are fully aware of their nature or extent or aware of whether you even have such claims. Whether or not you cash your check, the Settlement will be binding upon you. If you do not cash your check within 180 calendar days of the date on the check, your check will be voided and the unclaimed funds will be distributed as follows:

- a. 25% shall be distributed to the State Treasury for deposit in the Trial Court Improvement and Modernization Fund.
- b. 25% shall be distributed to the State Treasury for deposit into the Equal Access Fund of the judicial branch, to be distributed in accordance with Sections 6216-6223 of the Business and Professions Code, except that administrative costs shall not be paid to the State Bar or the Judicial Council from this sum.
- c. 50% shall be distributed to nonprofit organizations or foundations to support projects that will benefit the class or similarly situated persons, or that promote the law consistent with the objective and purposes of the underlying cause of action, ... child advocacy programs, or ... nonprofit organizations providing civil legal services to the indigent.

You can talk to the lawyer for the Settlement Class listed above Question 22 on page 8 for free or you can talk to your own lawyer if you have questions about the Released Claims and what they mean.

11. How do I get a payment?

You do not have to do anything to receive a payment. If you do nothing, you will automatically receive payment if the Court finally approves the settlement.

12. When will I get my payment?

Individual Settlement Shares will be mailed to Final Settlement Class members after the Court approves the Settlement, and after time for appeals has ended and any appeals have been resolved. If there are any appeals, resolving them could take some time, so please be patient.

13. When is the effective date of the settlement agreement?

The Settlement Agreement becomes effective (i) the date upon which the Court grants final approval of the Settlement if no Settlement Class members file objections to the Settlement; or (ii) if a Class Member files an objection to the Settlement, sixty (60) days after the date upon which the Court grants final approval of the Settlement if no appeal is initiated by an objector; or (iii) if a timely appeal is initiated by an objector, the Effective Date shall be the date of final resolution of that appeal (including any requests for rehearing and/or petitions for certiorari), resulting in final judicial approval of the Settlement.

WHO IS IN THE SETTLEMENT CLASS

14. Am I part of the Settlement Class?

The Court decided that all current and former non-exempt, hourly employees employed by Service By Medallion in California between November 23, 2011 and February 23, 2018 are Settlement Class members.

15. Which current and former employees are included?

Former employees are in the Settlement Class as long as they were employed by Service By Medallion in California between November 23, 2011 and February 23, 2018. In other words, the employees that are included are:

- Individuals currently employed by Service By Medallion in California who began their employment between November 23, 2011 and February 23, 2018.
- Individuals no longer employed by Service By Medallion in California, but who were employed at any point between November 23, 2011 and February 23, 2018.

16. I am still not sure if I am included.

If you are still not sure whether you are included, you can get free help by calling or writing to the Settlement Administrator, or Class Counsel at the phone number or address listed above Question 22 on page 8.

YOUR RIGHTS AND OPTIONS

You have to decide whether to stay in the Settlement Class or opt out of the Settlement Class by March 26, 2019.

17. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will automatically receive a payment if the Court finally approves the settlement.

18. How do I ask the Court to exclude me from the Settlement Class?

Settlement Class members may exclude themselves (“opt out”) of the Settlement Class by submitting the enclosed Request for Exclusion to the Settlement Administrator by mail, email, or fax to: Castellanos v. Service By Medallion Settlement, c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, 92606, Fax: 1-949-419-3446, Email: ServiceByMedallionSettlement@cptgroup.com on or before March 26, 2019. To opt out, your written statement must be signed and include your name, address, telephone number, and the last four numbers of your Social Security number. Opt out requests that do not include all required information, or that are not submitted timely, will be disregarded. Any Settlement Class member who submits a valid and timely opt out request will not participate in the Settlement, will not be entitled to receive an individual Settlement Share and will not be bound by the Settlement or the Final Approval Order or Judgment.

19. What happens if I exclude myself from the Settlement?

If you exclude yourself now, you will not get anything from the Settlement. If you ask to be excluded, you will not get an individual Settlement Share, and you cannot object to the Settlement. But you may sue, continue to sue or be part of a different lawsuit against Service By Medallion in the future, subject to any defenses that Service By Medallion may assert. You will not be bound by anything that happens in this lawsuit.

20. What if I want to object to the Settlement?

You can ask the Court to deny approval by filing an objection or by appearing at the Final Fairness Hearing and orally objecting to the Settlement. You cannot ask the Court to order a larger settlement; the Court can only approve or deny the settlement. If the Court denies approval, no Settlement Share amounts will be sent out and the lawsuit will continue. If

that is what you want to happen, you must object.

You may object to the proposed Settlement in writing. You may also appear at the final fairness and approval hearing, either in person or through your own attorney, whether or not you submit a written objection in advance. If you appear through your own attorney, you are responsible for paying that attorney. All written objections and supporting papers must (a) state the name, telephone number, and address of the objector, (b) dates of employment, (c) the job title(s) and job location(s) of the Class Member, (d) the last four digits of the Class Member’s Social Security number, (e) the basis for objection, (f) whether the Settlement Class Member intends to appear at the Final Approval Hearing, and (g) provide any legal briefs, papers, or memoranda the objecting Class Member proposes to submit to the Court. The objection must be mailed, e-mailed, or faxed to the Settlement Administrator at Castellanos v. Service By Medallion Settlement, c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, 92606, Fax: 1-949-419-3446, Email: ServiceByMedallionSettlement@cptgroup.com, and be emailed, postmarked, or fax stamped on or before March 26, 2019.

DO NOT submit both an opt out request and an objection. If you submit both, the objection will be disregarded. Any attorney who will represent an individual objecting to the Settlement should file a notice of appearance with the Court and serve Class Counsel and Defendant’s Counsel with such notice of appearance.

21. What is the difference between objecting and asking to be excluded?

Objecting is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Final Settlement Class. If your objection is overruled, you will be part of the Settlement, will release your claims and will receive an individual Settlement Share.

Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Final Settlement Class. If you exclude yourself, you will have no basis to object because the Settlement will no longer affect you.

THE LAWYERS IN THIS LAWSUIT

The lawyers for the Class Members are:	The lawyers for Service By Medallion are:
<p>Ronald W. Makarem, Esq. Gene Williams, Esq. MAKAREM & ASSOCIATES 11601 Wilshire Blvd., Suite 2440 Los Angeles, CA 90025 Telephone: (310) 312-0299 Facsimile: (310) 312-0296 Email: makarem@law-rm.com williams@law-rm.com</p> <p>MICHAEL H. KIM, P.C. Michael H. Kim 475 El Camino Real, Suite 309 Millbrae, California 94030 Email: michaelkimapc@gmail.com</p> <p>Nicholas Scardigli Mayall Hurley 2453 Grand Canal Boulevard Stockton, CA 95207 Email: nscardigli@mayalllaw.com</p>	<p>GORDON REES SCULLY MANSUKHANI, LLP Mark S. Posard Allison Ross 275 Battery Street, Suite 2000 San Francisco, CA 94111 Email: mposard@grsm.com arross@gsm.com</p>

THE LAWYER REPRESENTING YOU

22. Do I have a lawyer in this case?

The Court decided that Makarem & Associates, Michael H. Kim P.C., and Mayall Hurley are qualified to represent you and all Settlement Class members. The law firms are called “Class Counsel.” More information about these law firms, their practice, and Mr. Makarem, Mr. Williams, Mr. Kim, and Mr. Scardigli’s experience is available at www.makaremlaw.com, www.mhklawyers.com, and www.mayalllaw.com. If you have any questions regarding this case or this Notice, or you want to communicate with the lawyers representing the Named Plaintiffs, you may contact them at the addresses listed above.

23. Should I get my own lawyer?

If you do not opt out of this Settlement, you do not need to hire your own lawyer because Class Counsel will be working on your behalf. If you opt out of the Settlement and start your own lawsuit against Service By Medallion, you will have to hire and pay your own lawyer for that lawsuit, and you will have to prove your claims.

24. How will the costs and attorneys’ fees for the lawsuit and the Settlement be paid?

Subject to Court approval, Service By Medallion agrees to pay up to thirty-five percent of the Gross Settlement Fund, or \$472,500, in attorneys’ fees, and reasonable costs in the amount of up to \$20,000 to Class Counsel. Subject to Court approval, Service By Medallion also agrees to pay the Named Plaintiffs up to \$7,500 as an enhancement payment for their participation in this lawsuit and for taking on the risk of litigation. The Court may award less than these amounts. The Parties shall pay the Settlement Administrator’s costs and fees associated with administering the Settlement in an amount not to exceed \$23,500.

THE FINAL FAIRNESS AND APPROVAL HEARING

The judge will hold a hearing to decide whether to approve the Settlement. If you have filed an objection on time, you may attend and you may ask to speak, but you do not have to.

QUESTIONS? CALL 1-888-809-7313

25. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a hearing at the Superior Court of California for the County of Santa Clara located at 191 North First Street, San Jose California, 95113 on April 26, 2019, at 9:00 a.m. The hearing may be moved to a different date and/or time without additional notice. Notice of Entry of Final Judgment will be provided on the settlement website at www.cptgroup.com/ServicebyMedallionSettlement. (At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable and adequate. If there are any objections, the judge will consider them. The Court will only listen to persons who are authorized to speak at the hearing. At this hearing, the Court will also decide how much to pay Class Counsel and how much to pay the Named Plaintiffs as an enhancement. After the hearing, the Court will decide whether to approve the Settlement. The Parties do not know how long these decisions will take.

26. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the Court may have. But, you are welcome to come at your own expense. If you send an objection, you do not have to come to talk about it. As long as you mailed, faxed, or emailed your written objection on time, the Court will consider it. You may also pay another lawyer to attend, but it is not required.

27. May I speak at the hearing?

If a Final Settlement Class Member wishes to appear at the final fairness and approval hearing and orally present his or her objection to the Court, he or she may do so, regardless of whether he or she has submitted a written objection to the Settlement in advance of the hearing.

28. Address Change.


If you move before the Settlement Share is paid, or if the address on this Notice is incorrect in any way, you must notify the Settlement Administrator of your updated address to ensure the receipt of your individual Settlement Share.

GETTING MORE INFORMATION

This Notice only summarizes the lawsuit and other related matters. For more information, you may review the Court's files at the office of the Clerk of the Court for the Superior Court of California for the County of Santa Ana located at 191 North First Street, San Jose, California 95113, between 8:00 a.m. to 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays. You may also visit the settlement website at www.cptgroup.com/ServicebyMedallionSettlement to view key documents, dates, and deadlines. Any questions regarding this Notice should be sent to Class Counsel at the address and telephone number listed above Question 22 on page 8. If your address changes or is different from the one on the envelope enclosing this Notice, please promptly notify the Settlement Administrator. Please note that your contact information was obtained for purposes of this Settlement only, by Order of the Court, and will not be utilized for any other purpose other than this pending Settlement. Counsel will use all reasonable means to protect your information.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK'S OFFICE TO INQUIRE ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE CLAIMS PROCESS.

INFORMACIÓN DEL MIEMBRO DE LA CLASE

CPT ID: «ID» 
«EmployeeName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»

Por favor haga cualquier Corrección a Continuación:

CORTE SUPERIOR DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO DE SANTA CLARA

Si usted es o fue un empleado no exento empleado por Service By Medallion en California en algún momento entre el 23 de noviembre del 2011 y el 23 de febrero del 2018, un acuerdo de demanda colectiva puede after sus derechos.

Una corte autorizó este Aviso. Esto no es una solicitud de un abogado.

- Las Partes en la demanda titulada *Gerardo Castellanos v. Service By Medallion*, Corte Superior de California para el Condado de Santa Clara, Número de Caso 1-15-CV-288369, han alcanzado un Acuerdo y ha sido concedido la aprobación preliminar por la Corte que supervisa la demanda.
- El Acuerdo propuesto resolverá todos los reclamos en esta demanda. La Corte ha ordenado que este Aviso sea enviando a usted porque puede ser un miembro de la Clase del Acuerdo.
- El propósito de este Aviso es para informarle del Acuerdo de la demanda colectiva y sus derechos y opciones legales bajo el Acuerdo:

SU NÚMERO DE SEMANAS LABORALES ACREDITADAS ES DE «TotalWorkweeks»

SU RECUPERACIÓN ESTIMADA BASADA EN EL NÚMERO DE SEMANAS LABORALES ES APROXIMADAMENTE DE «EstAmount»

****EL ACUERDO SE PAGARÁ EN DOS PARTES. EL PRIMER PAGO SE HARÁ EN O ALREDEDOR DEL 28 DE MAYO DEL 2019, Y REPRESENTARÁ APROXIMADAMENTE EL 62.4% DE SU CANTIDAD TOTAL DEL ACUERDO. EL SEGUNDO PAGO, QUE REPRESENTA EL 37.6% QUE RESTA DE SU CANTIDAD TOTAL DEL ACUERDO, SE HARÁ APROXIMADAMENTE UN AÑO DESPUÉS DEL PRIMER PAGO. DEBIDO A QUE EL ACUERDO SE PAGARÁ EN DOS PARTES, ES IMPORTANTE QUE USTED PROPORCIONE INFORMACIÓN DE CONTACTO ACTUALIZADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO SI USTED SE MUDA ANTES DE RECIBIR SUS PAGOS.****

Sus Derechos y Opciones Legales en este Acuerdo	
OBTENER UN PAGO	Si usted hace nada, usted automáticamente recibirá un pago si el Acuerdo es finalmente aprobado por la Corte.
PRESENTAR UNA SOLICITUD DE EXCLUSIÓN ESCRITA	Excluirse del Acuerdo y no obtener un pago. Si desea optar por salir del Acuerdo, presente una solicitud de exclusión firmada y escrita al Administrador del Acuerdo que es matasellada, enviada por correo electrónico, o sellada por fax a no más tardar del 26 de marzo del 2019. La solicitud de exclusión escrita debe ser enviada al fax, al correo electrónico, o a la dirección postal que se indica en la página 7. Para optar por salir, su declaración escrita debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono, y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social. Las solicitudes de optar por salir que no incluyen toda la información requerida, o que no son presentadas oportunamente, se rechazarán. Si presenta una solicitud de exclusión válida y oportuna, no podrá participar en el Acuerdo y no estará obligado por el Acuerdo o la Sentencia.
OBJETAR	Si participa en el Acuerdo, también puede objetar al Acuerdo si lo desea. Para objetar, puede presentar una objeción escrita y los documentos de apoyo que incluyen su nombre, número de teléfono, dirección, fechas de empleo, los títulos de trabajo y las ubicaciones de trabajo del Miembro de la Clase, y el motivo de la objeción y, si es representado por un abogado, el nombre y la dirección del abogado, al Administrador del Acuerdo que es matasellada, enviada por correo electrónico, o sellada por fax a no más tardar el 26 de marzo del 2019. La objeción escrita debe ser enviada al fax, al correo electrónico, o a la dirección postal que se indica en la página 7. También puede elegir a comparecer en la Audiencia de Equidad Final para afirmar cualquier objeción oralmente, ya sea si usted presenta o no una objeción escrita o un aviso de la intención de comparecer.
IR A UNA “AUDIENCIA DE EQUIDAD”	La Corte llevará a cabo una “Audiencia de Equidad” para considerar el Acuerdo, la solicitud de los honorarios y costos de abogados por los abogados que representan a la Clase en el Caso, y la solicitud de los Demandantes Representantes de una adjudicación de mejora por presentar y mantener esta demanda. Usted puede, pero no es requerido hacerlo, hablar en la Audiencia de Equidad sobre cualquier objeción al Acuerdo que usted presentó.

QUÉ CONTIENE ESTE AVISO

INFORMACIÓN BÁSICA PÁGINA 3

1. ¿Por qué recibí este Aviso?
2. ¿De qué se trata esta demanda?
3. ¿Qué es una demanda colectiva y quién está involucrado?

LOS RECLAMOS EN LA DEMANDA PÁGINA 4

4. ¿De qué se queja la demanda?
5. ¿Cómo responde Service By Medallion?
6. ¿Ha decidido la Corte quién tiene la razón?
7. ¿Qué están pidiendo los Demandantes Nombrados?

EL ACUERDO PÁGINA 4

8. ¿Por qué hay un Acuerdo?
9. ¿Qué proporciona el Acuerdo?
10. ¿A qué estoy renunciando a cambio de los beneficios del Acuerdo?
11. ¿Cómo obtengo un pago?
12. ¿Cuándo recibiré mi pago?
13. ¿Cuándo es la fecha efectiva de la resolución del acuerdo?

¿PREGUNTAS? LLAME AL 1-888-809-7313

QUIÉN ESTÁ EN LA CLASE DEL ACUERDO PÁGINA 6

14. ¿Soy parte de la Clase del Acuerdo?
15. ¿Cuáles empleados actuales y anteriores están incluidos?
16. Todavía no estoy seguro si estoy incluido.

SUS DERECHOS Y OPCIONES PÁGINA 7

17. ¿Qué sucede si no hago nada en absoluto?
18. ¿Cómo le pido a la Corte para excluirme de la Clase del Acuerdo?
19. ¿Qué sucede si me excluyo del Acuerdo?
20. ¿Qué tal si deseo objetar al Acuerdo?
21. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y pedir ser excluido?

LOS ABOGADOS EN ESTA DEMANDA PÁGINA 8**LOS ABOGADOS QUE LO REPRESENTAN PÁGINA 8**

22. ¿Tengo un abogado en este caso?
23. ¿Debo obtener mi propio abogado?
24. ¿Cómo serán pagados los costos y honorarios de abogado de la demanda y del Acuerdo?

LA AUDIENCIA FINAL DE EQUIDAD Y APROBACIÓN PÁGINA 9

25. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si aprueba el Acuerdo?
26. ¿Tengo que venir a la audiencia?
27. ¿Puedo hablar en la audiencia?
28. Cambio de Dirección.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN PÁGINA 9**INFORMACIÓN BÁSICA****1. ¿Por qué recibí este Aviso?**

Usted ha recibido este Aviso porque los registros de Service By Medallion indican que usted trabajó, o continua a trabajar, para Service By Medallion como un empleado no exento en California en algún momento durante el Período de la Clase entre el 23 de noviembre del 2011 y el 23 de febrero del 2018, (un “miembro de la Clase del Acuerdo”). Este Aviso está diseñado para informarle cómo puede participar en este Acuerdo o cómo puede excluirse u objetar a este Acuerdo.

2. ¿De qué se trata esta demanda?

Los Demandantes Gerardo Castellanos y Jeffrey Gamarra (juntos los “Demandantes Nombrados”) reclaman en la demanda que Service By Medallion ha violado un número de leyes de salarios y horarios. En particular, los Demandantes reclaman, entre otras cosas, que Service By Medallion no pagó todos los salarios de las horas extras, no proporcionó los períodos de comida y de descanso conformes, no proporcionó las declaraciones salariales completas y precisas, no pagó a los empleados todos los salarios debidos a la terminación, no mantuvo los registros requeridos, violó la Ley del Procurador General Privado, y participó en prácticas de negocio desleales. Service By Medallion niega todas estas alegaciones y afirma que ha cumplido completamente con todas sus obligaciones. Tanto los Demandantes como Servicio de Medallion creen que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable, y que es en el mejor interés de los miembros de la Clase del Acuerdo.

3. ¿Qué es una demanda colectiva y quién está involucrado?

En una demanda colectiva, una o más personas demandan en nombre de otras personas que tienen reclamos similares. Las personas juntas son una “Clase” o “Miembros de la Clase.” La persona que presento la demanda se llama el demandante. La compañía que él o ella ha demandado (en este caso, Service By Medallion) se llama el demandado. Una corte resuelve los asuntos de todas las personas en la clase, excepto para aquellas personas que deciden excluirse a sí mismos de la clase. El 26 de diciembre del 2018, el juez asignado en esta demanda emitió una orden que certifica preliminarmente la Clase del Acuerdo.

LOS RECLAMOS EN LA DEMANDA

4. ¿De qué se queja la demanda?

En la demanda, los Demandantes Nombrados reclaman que Service By Medallion no les pagó todos los salarios de las horas extras debidos, no proporcionó los períodos de comida o de descanso conformes, no proporcionó las declaraciones salariales completas y precisas, no le pagó todos los salarios debidos a la terminación, no mantuvo los registros requeridos, y participó en prácticas de negocio desleales.

5. ¿Cómo responde Service By Medallion?

Service By Medallion niega que hizo algo malo y sostiene que ha proporcionado a todos sus empleados no exentos y pagados por hora con los períodos de comida y de descanso adecuados, les pagó todos los salarios debidos y mantuvo los registros precisos.

6. ¿Ha decidido la Corte quién tiene la razón?

La Corte no ha decidido sobre los fundamentos de los reclamos de los miembros de la Clase del Acuerdo y ha determinado que solamente esa certificación de la Clase del Acuerdo para los propósitos del acuerdo es adecuada bajo la ley de California.

7. ¿Qué están pidiendo los Demandantes Nombrados?

Los Demandantes Nombrados quieren que se les pague la compensación de las horas extras, las primas de los períodos de comida y de descanso, las sanciones, interés y los salarios continuos para los Miembros de la Clase.

EL ACUERDO

8. ¿Por qué hay un Acuerdo?

Las Partes acordaron a un Acuerdo para evitar los costos y riesgos de un litigio continuo. El Acuerdo no significa que alguna ley fue violada. Service By Medallion niega todos los reclamos en la demanda. Los Demandantes Nombrados y sus abogados creen que el Acuerdo es en el mejor interés de todos los miembros de la Clase del Acuerdo.

9. ¿Qué proporciona el Acuerdo?

Bajo los términos del Acuerdo, Service By Medallion acuerda pagar una Cantidad Máxima del Acuerdo de \$1,350,000 (el “Fondo Máximo del Acuerdo”). Se deducirán de esta cantidad las cantidades aprobadas por la Corte de los honorarios de abogados que no exceda del treinta y cinco (35%) del Fondo Máximo del Acuerdo, o \$472,500, los costos razonables incurridos por los Abogados de la Clase que no excedan de \$20,000, una adjudicación de mejora razonable a los Demandantes Nombrados por sus servicios como los representantes de la clase de hasta \$7,500, el pago a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de Fuerza Laboral del Estado de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés) de \$5,000 por las supuestas sanciones bajo la Ley del Procurador General Privado del 2004 del Código Laboral y los gastos razonables del Administrador del Acuerdo en una cantidad que no exceda de \$23,500. La cantidad que resta, aproximadamente \$814,000, (el “Fondo Neto del Acuerdo”) esta disponible para pagar a los miembros de la Clase del Acuerdo que no optan por salir del Acuerdo.

Para cada empleado que no se excluye del acuerdo, el Administrador del Acuerdo calculará el pago como sigue: Primero, el Administrador del Acuerdo reducirá el Fondo Máximo del Acuerdo de \$1,350,000 al deducir: (a) todos los honorarios de abogados, los costos y gastos del litigio aprobados por la Corte y adjudicados a los Abogados de la Clase, (b) el pago de mejora a los Demandantes Nombrados, (c) el pago a la LWDA, y (d) todos los honorarios que se pagarán al Administrador del Acuerdo asociados con los gastos de la administración del acuerdo. La Parte Individual del Acuerdo de cada miembro de la Clase del Acuerdo se basará en la proporción de sus semanas laborales individuales actuales trabajadas durante el Período de la Clase al total de semanas laborales actuales por todos los miembros Finales de la Clase del Acuerdo. Entonces, la proporción de la Parte Individual del Acuerdo del miembro de la Clase del Acuerdo se multiplicará por el Fondo Neto del Acuerdo, que es la cantidad que permanece después de que se hayan hecho las deducciones (a) hasta (d) que se indican arriba. La cantidad de la Parte Individual del Acuerdo que recibirá dependerá en el número de solicitudes de exclusión válidas presentadas, y puede ser mayor o menor dependiendo de cuántas solicitudes de exclusión válidas son presentadas.

Si usted no está de acuerdo con el número total de semanas laborales que se reflejan en la página 1, usted puede declarar el motivo de su desacuerdo y presentar la documentación apoyando su posición a no más tardar el 26 de marzo del 2019, al Administrador del Acuerdo en la siguiente dirección: Castellanos v. Service by Medallion Settlement, c/o CPT Group,

¿PREGUNTAS? LLAME AL 1-888-809-7313

Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606. Por favor tenga en cuenta que se presume que el número total de semanas laborales que se indican en la página 1 es correcto a menos de que los documentos que presente demuestren lo contrario. Cualquier decisión con respecto a la disputa en cuanto a su número total de semanas laborales se hará por el Administrador del Acuerdo y será definitiva.

Las cantidades de asignación de la Clase del Acuerdo se considerarán 35 por ciento de los ingresos salariales y 65 por ciento de ingresos no salariales (sanciones e interés). El Administrador del Acuerdo calculará y deducirá de esas cantidades la parte de impuestos del empleado y otras retenciones requeridas, y entonces pagará la cantidad que resta a los miembros Finales de la Clase del Acuerdo. Nada en este Aviso o el Acuerdo pretende ser asesoramiento fiscal. Los miembros Finales de la Clase del Acuerdo están dirigidos a consultar con sus propios asesores finales sobre las consecuencias finales de los pagos que reciben.

10. ¿A qué estoy renunciando a cambio de los beneficios del Acuerdo?

Si es aprobado por la Corte, el Acuerdo propuesto será obligatorio para todos los miembros Finales de la Clase del Acuerdo. Si usted no opta por salir del Acuerdo y el Acuerdo es concedido la aprobación final, usted liberará y perderá el derecho de afirmar todos los reclamos resueltos como se describe a continuación. Las “Partes Liberadas” significa: Service By Medallion y sus pasados, presentes y/o futuros, directos y/o indirectos, matrices, subsidiarias, afiliados, divisiones, predecesores, sucesores y asignados, y los pasados y presentes funcionarios, directores, fideicomisarios, gerentes, miembros, herederos, empleados, agentes, representantes, abogados, aseguradores, administradores de tercera parte, dueños, socios, inversionistas, accionistas, asesores, agentes, afiliados, representantes legales, aseguradores, asesores financieros, y cada uno de ellos, tanto en sus capacidades individuales como representativas, y todos sus sucesores, incluyendo personas o entidades que pueden adquirirlos en el futuro, cesionarios, representantes, herederos, ejecutivos y administradores y otras personas que actúen por, a través, por debajo o en concierto con quienes podrían ser responsables por cualquiera de los Reclamos Liberados (“Partes Liberadas”).

Al acordar ser parte el Acuerdo, usted está de acuerdo a liberar todos los reclamos que pueda tener en contra de las Partes Liberadas que surgieron durante el Período de la Clase que se relacionan de alguna manera a los reclamos que fueron afirmados en la demanda, o que pudieron haber sido razonablemente afirmados en la demanda basado en los hechos alegados de aquí en adelante. Los “Reclamos Liberados” incluyen:

1. Cualquiera y todos los reclamos afirmados en la Demanda en contra de las Partes Liberadas, o que pudieron haber sido afirmados en contra de las Partes Liberadas basado en los hechos alegados en la Queja de Demanda Colectiva presentada en la Demanda, o en la Queja presentada en la demanda relacionada de *Gamarra v. Service by Medallion*, Número de Caso CIV538661, actualmente pendiente en la Corte Superior de San Mateo (colectivamente, la “Queja”), ya sean conocidos o desconocidos, sospechados o no sospechados, por los Demandantes o cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo entre el 23 de noviembre del 2011 y el 23 de febrero del 2018. Los Reclamos Liberados incluyen todos los que fueron, pudieron haber sido afirmados, o que actualmente están pendientes basado en los hechos y reclamos alegados en la Queja incluyendo pero no limitado a cualquier y todos los estatutos que se mencionan en la Queja y disposiciones correspondientes de las Ordenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California y el Código de Regulaciones de California, incluyendo pero no limitado a los reclamos de las supuestas faltas del Demandado de: (i) la supuesta falta de pagar todos los salarios de las horas extras (§§ 510 y 1194 del Código Laboral de California); (ii) la supuesta falta de proporcionar los períodos de comida (§§ 226.7 y 512 del Código Laboral de California); (iii) la supuesta falta de autorizar y permitir los períodos de descanso (§ 226.7 del Código Laboral de California); (iv) la supuesta falta de proporcionar las declaraciones salariales completas y precisas (§ 226(a) del Código Laboral de California); (v) la supuesta falta de pagar oportunamente los salarios a la terminación o renuncia (§§ 201, 202, y 203 del Código Laboral de California); (vi) la supuesta falta de mantener los registros requeridos (§§ 226, 1174 del Código Laboral de California); (vii) la supuesta violación de la Ley del Procurador General Privado del 2004 (“PAGA,” por sus siglas en inglés) (§ 26989 *et seq.* del Código Laboral de California); y (viii) Prácticas de Negocio Desleales (§ 17200 *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones de California). Los Reclamos Liberados también incluyen; todos los reclamos del interés y/o sanciones de cualquier tipo o naturaleza surgiendo fuera de o relacionado a los Reclamos Liberados y se extiende además a e incluye los reclamos de los daños, sanciones civiles, interés, multas, deudas, gravámenes, responsabilidades, restitución, medidas cautelares, compensación declaratoria, daños punitivos, y cualquier otra forma de compensación o remedio surgiendo fuera de o relacionado a los Reclamos Liberados. Los Reclamos Liberados también incluyen todos los reclamos que los Demandantes y los Miembros de la Clase del Acuerdo puedan tener en contra de las Partes Liberadas relacionados a (i) el pago y

¿PREGUNTAS? LLAME AL 1-888-809-7313

asignación de los honorarios y costos de los abogados a los Abogados de la Clase de conformidad a esta Resolución y (ii) el pago de las Adjudicaciones de Servicio de los Representantes de la Clase de conformidad a esta Resolución. La intención de las Partes es que la sentencia dictada por la Corte después de la aprobación final del Acuerdo tenga un efecto de *res judicata* y sea definitiva y obligatoria para los Demandantes y todos los Miembros de la Clase del Acuerdo con respecto a todos los Reclamos Liberados. Las Partes acuerdan que los Reclamos Liberados incluyen solamente los reclamos que cumplen con la definición de los Reclamos Liberados, y no incluyen los reclamos que no pueden ser emitidos por ley. Por ejemplo, los Reclamos Liberados no incluyen los reclamos por el despido injustificado, discriminación ilegal o acoso, o compensación del trabajador;

2. Cualquiera de los reclamos de restitución, daños liquidados, degüelle, conversión, enriquecimiento injusto, interés o medidas cautelares y/o de sanciones de cualquier tipo que surjan bajo la ley estatal con respecto a los reclamos que fueron afirmados o que podrían haber sido razonablemente afirmados de los hechos alegados en la Demanda en nombre de la Clase del Acuerdo; y
3. Cualquier reclamo de los honorarios o costos de abogados en contra de cualquiera de las Partes Liberadas.

Usted liberará los Reclamos Liberados ya sea que esté o no completamente consciente de su naturaleza o extensión, o si tiene dichos reclamos. Si cobra o no su cheque, el Acuerdo será vinculante para usted. Si usted no cobra su cheque dentro 180 días naturales a partir de la fecha en el cheque, su cheque se anulará y los fondos no reclamados se distribuirán como sigue:

- a. El 25% se distribuirá al Tesoro del Estado para su depósito en el Fondo de Mejoramiento y Modernización del Tribunal de Primera Instancia.
- b. El 25% se distribuirá al Tesoro del Estado para su depósito en el Fondo de Igualdad de Acceso del poder judicial, que se distribuirá de conformidad con las Secciones 6216-6223 del Código de Negocios y Profesiones, excepto que los costos administrativos no se pagarán al Colegio de Abogados del Estado. o el Consejo Judicial de esta suma.
- c. El 50% se distribuirá a organizaciones sin fines de lucro o fundaciones para apoyar proyectos que beneficiarán a la clase o personas en situaciones similares, o que promuevan la ley de acuerdo con el objetivo y los propósitos de la causa subyacente de la acción, ... programas de defensa de los niños u ... organizaciones sin fines de lucro prestación de servicios jurídicos civiles a los indigentes.

Usted puede con los abogados de la Clase del Acuerdo que se indican en la parte antes de la Pregunta 22 en la página 8 gratuitamente o puede hablar con su propio abogado si usted tiene preguntas sobre los Reclamos Liberados y lo que significan.

11. ¿Cómo obtengo un pago?

Usted no necesita hacer nada para recibir un pago. Si usted no hace nada, usted automáticamente recibirá un pago si la Corte aprueba finalmente el acuerdo.

12. ¿Cuándo recibiré mi pago?

Las Partes Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los miembros Finales de la Clase del Acuerdo después de que la Corte apruebe el Acuerdo, y después de que el tiempo de las apelaciones se haya terminado y cualquiera de las apelaciones se hayan resuelto. Si hay alguna apelación, resolverla puede tardar algún tiempo, así que por favor sea paciente.

13. ¿Cuándo es la fecha efectiva de la resolución del acuerdo?

La Resolución del Acuerdo se hará efectiva (i) la fecha en que la Corte concede la aprobación final del Acuerdo si ningún miembro de la Clase del Acuerdo presenta una objeción al Acuerdo; o (ii) si un Miembro de la Clase presenta una objeción al Acuerdo, sesenta (60) días después de la fecha en que la Corte concedió la aprobación final del Acuerdo si ninguna apelación es empezada por un objetor; o (iii) si una apelación es empezada por un objetor, la Fecha Efectiva será la fecha de la resolución final de esa apelación (incluyendo cualquiera de las solicitudes de otra audiencia u/o peticiones de certiorari), que resulta en la aprobación judicial final del Acuerdo.

QUIÉN ESTÁ EN LA CLASE DEL ACUERDO

14. ¿Soy parte de la Clase del Acuerdo?

La Corte decidió que todos los empleados no exentos y pagados por hora actuales y anteriores empleados por Service By Medallion en California entre el 23 de noviembre del 2011 y el 23 de febrero del 2018 son miembros de la Clase del

¿PREGUNTAS? LLAME AL 1-888-809-7313

Acuerdo.

15. ¿Cuáles empleados actuales y anteriores están incluidos?

Los empleados anteriores están en la Clase del Acuerdo siempre y cuando ellos fueron empleados por Service By Medallion en California entre el 23 de noviembre del 2011 y el 23 de febrero del 2018. En otras palabras, los empleados que están incluidos son:

- Las personas actualmente empleadas por Service By Medallion en California que empezaron su empleo entre el 23 de noviembre del 2011 y el 23 de febrero del 2018.
- Las personas que ya no están empleadas por Service By Medallion en California, pero que fueron empleados en algún momento entre el 23 de noviembre del 2011 y el 23 de febrero del 2018.

16. Todavía no estoy seguro si estoy incluido.

Si usted todavía no está seguro si está incluido, usted puede pedir por ayuda al llamar o escribir al Administrador del Acuerdo, o a los Abogados de la Clase al número de teléfono o dirección que se indican en la parte antes de la Pregunta 22 en la página 8.

SUS DERECHOS Y OPCIONES

Tiene que decidir si permanece en la Clase del Acuerdo u opta por salir de la Clase del Acuerdo antes del 26 de marzo del 2019.

17. ¿Qué sucede si no hago nada en absoluto?

Si usted hace nada, usted automáticamente recibirá un pago si la Corte aprueba finalmente el acuerdo.

18. ¿Cómo le pido a la Corte para excluirme de la Clase del Acuerdo?

Los miembros de la Clase del Acuerdo pueden excluirse a sí mismos (“optar por salir”) de la Clase del Acuerdo al presentar la Solicitud de Exclusión adjunta al Administrador del Acuerdo por correo, correo electrónico, o por fax a: Castellanos v. Service By Medallion Settlement, c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, 92606, Fax: 1-949-419-3446, Correo Electrónico: ServiceByMedallionSettlement@cptgroup.com en o antes del 26 de marzo del 2019. Para optar por salir, su declaración escrita debe ser firmada e incluir su nombre, dirección, número de teléfono, y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social. Las solicitudes de exclusión que no incluyen toda la información requerida, o que no han sido presentadas oportunamente, serán rechazadas. Cualquier miembro de la Clase del Acuerdo que presente una solicitud de exclusión válida y oportuna no participará en el Acuerdo, no tendrá derecho a recibir una Parte Individual del Acuerdo y no estará obligado por el Acuerdo o la Orden de Aprobación Final o la Sentencia.

19. ¿Qué sucede si me excluyo del Acuerdo?

Si se excluye a sí mismo ahora, no recibirá algo del Acuerdo. Si pide ser excluido, no recibirá una Parte Individual del Acuerdo, y no puede objetar al Acuerdo. Pero puede demandar, continuar a demandar o ser parte de una demanda diferente en contra de Service By Medallion en el futuro, sujeta a cualquiera de las defensas que Service By Medallion pueda afirmar. Usted no estará obligado por cualquier cosa que suceda en esta demanda.

20. ¿Qué tal si deseo objetar al Acuerdo?

Usted puede pedirle a la Corte de negar la aprobación al presentar una objeción o comparecer en la Audiencia de Equidad Final y objetando oralmente al Acuerdo. Usted no puede pedirle a la Corte que ordene un acuerdo más grande; la Corte solamente puede aprobar o negar el acuerdo. Si la Corte niega la aprobación, ningunas de las cantidades de las Partes del Acuerdo se enviarán y la demanda continuará. Si eso es lo que desea que suceda, usted puede objetar.

Usted puede objetar al Acuerdo propuesto por escrito. Usted también puede comparecer en la audiencia final de equidad y aprobación, ya sea en persona o a través de su propio abogado, si usted presenta o no una objeción escrita con anticipación. Si usted comparece a través de su propio abogado, usted es responsable de pagar ese abogado. Todas las objeciones escritas y documentos de apoyo deben (a) declarar el nombre, número de teléfono, y la dirección del objetor, (b) las fechas de empleo, (c) los títulos de trabajo y las ubicaciones de trabajo del Miembro de la Clase, (d) los últimos cuatro dígitos del número de Seguro Social del Miembro de la Clase, (e) el motivo de la objeción, (f) si el Miembro de la Clase del Acuerdo tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, y (g) proporcionar cualquiera de los escritos legales, documentos, memoranda que el Miembro de la Clase, que está objetando, propone a presentar a la Corte. La objeción debe ser enviada por correo, por correo electrónico, o enviado por fax al Administrador del Acuerdo en Castellanos v. Service By Medallion Settlement, c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, 92606, Fax: 1-949-419-

¿PREGUNTAS? LLAME AL 1-888-809-7313

3446, Correo Electrónico: ServiceByMedallionSettlement@cptgroup.com, y ser enviada por correo electrónico, matasellada, o enviada por fax en o antes del 26 de marzo del 2019.

NO presente una solicitud de exclusión y una objeción al mismo tiempo. Si usted presenta ambas, la objeción será rechazada. Cualquier abogado que representará a una persona objetando al Acuerdo debe presentar un aviso de comparecencia con la Corte y entregárselo a los Abogados de la Clase y a los Abogados del Demandado con dicho aviso de comparecencia.

21. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y pedir ser excluido?

Objetando es simplemente decirle a la Corte que no le gusta algo sobre el Acuerdo. Usted puede objetar solamente si usted permanece en la Clase Final del Acuerdo. Si su objeción es rechazada, usted será parte del Acuerdo, liberará sus reclamos y recibirá una Parte Individual del Acuerdo.

Excluirse es decirle a la Corte que no desea ser parte de la Clase Final del Acuerdo. Si se excluye a sí mismo, no tendrá ningún motivo para objetar porque el Acuerdo ya no lo afecta.

LOS ABOGADOS EN ESTA DEMANDA

Los abogados de los Miembros de la Clase son:	Los abogados de Service By Medallion son:
<p>Ronald W. Makarem, Esq. Gene Williams, Esq. MAKAREM & ASSOCIATES 11601 Wilshire Blvd., Suite 2440 Los Angeles, CA 90025 Teléfono: (310) 312-0299 Facsímil: (310) 312-0296 Correo Electrónico: makarem@law-rm.com williams@law-rm.com</p> <p>MICHAEL H. KIM, P.C. Michael H. Kim 475 El Camino Real, Suite 309 Millbrae, California 94030 Correo Electrónico: michaelkimapc@gmail.com</p> <p>Nicholas Scardigli Mayall Hurley 2453 Grand Canal Boulevard Stockton, CA 95207 Correo Electrónico: nscardigli@mayallaw.com</p>	<p>GORDON REES SCULLY MANSUKHANI, LLP Mark S. Posard Allison Ross 275 Battery Street, Suite 2000 San Francisco, CA 94111 Correo Electrónico: mposard@grsm.com arross@gsm.com</p>

LOS ABOGADOS QUE LO REPRESENTAN

22. ¿Tengo un abogado en este caso?

La Corte decidió que Makarem & Associates, Michael H. Kim P.C., y Mayall Hurley son calificados para representarlo y a todos los miembros de la Clase del Acuerdo. Los despachos de abogados se llaman los “Abogados de la Clase.” Más información sobre estos despachos de abogado, sus despachos, y la experiencia del Sr. Makarem, Sr. Williams, Sr. Kim, y del Sr. Scardigli está disponible en www.makaremlaw.com, www.mhklawyers.com, y www.mayalllaw.com. Si tiene alguna pregunta con respecto a este caso o este Aviso, o desea comunicarse con los abogados que representan a los Demandantes Nombrados, puede comunicarse con ellos en las direcciones que se indican arriba.

23. ¿Debo obtener mi propio abogado?

Si no opta por salir de este Acuerdo, no necesita contratar a su propio abogado porque los Abogados de la Clase estarán trabajando en su nombre. Si opta por salir del Acuerdo y empieza su propia demanda en contra de Service By Medallion, tendrá que contratar y pagar su propio abogado por esa demanda, y tendrá que probar sus reclamos.

24. ¿Cómo serán pagados los costos y honorarios de abogado de la demanda y del Acuerdo?

Sujeto a la aprobación de la Corte, Service By Medallion acuerda pagar hasta el treinta y cinco por ciento del Fondo Máximo del Acuerdo, o \$472,500, en honorarios de abogados, y costos razonables en la cantidad de hasta \$20,000 a los Abogados de la Clase. Sujeto a la aprobación de la Corte, Service By Medallion también acuerda pagar a los Demandantes Nombrados de hasta \$7,500 como un pago de mejora por su participación en esta demanda y por tomar los riesgos del litigio. La Corte puede adjudicar menos de estas cantidades. Las Partes pagarán los costos y honorarios del Administrador del Acuerdo asociados con administrar el Acuerdo en una cantidad que no exceda de \$23,500.

LA AUDIENCIA FINAL DE EQUIDAD Y APROBACIÓN

El juez llevará a cabo una audiencia para decidir si aprueba el Acuerdo. Si ha presentado una objeción a tiempo, puede asistir y puede pedir hablar, pero no tiene que hacerlo.

25. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si aprueba el Acuerdo?

La Corte llevará a cabo una audiencia en la Corte Superior de California para el Condado de Santa Clara ubicada en 191 North First Street, San Jose California, 95113 el 26 de abril del 2019, a las 9:00 a.m. La audiencia puede ser aplazada a una fecha diferente y/o hora sin un aviso adicional. El Aviso de la Decisión Judicial de la Sentencia Final se proporcionará en el sitio web del acuerdo en www.cptgroup.com/ServicebyMedallionSettlement. En esta audiencia, la Corte considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el juez las considerará. La Corte solamente escuchará a las personas autorizadas para hablar en la audiencia. En esta audiencia, la Corte también decidirá cuanto pagarles a los Abogados de la Clase y cuanto pagarles a los Demandantes Nombrados como una adjudicación. Después de la audiencia, la Corte decidirá si aprueba el Acuerdo. La Partes no saben cuánto tiempo tardarán estas decisiones.

26. ¿Tengo que venir a la audiencia?

No. Los Abogados de la Clase contestarán cualquier pregunta que la Corte pueda tener. Pero, usted es bienvenido a venir por su propia cuenta. Si envía una objeción, usted no necesita venir hablar sobre ella. Siempre y cuando usted envió por correo, por fax, o por correo electrónico su objeción escrita a tiempo, la Corte la considerará. Usted también puede pagarle a otro abogado para que asista, pero no es necesario.

27. ¿Puedo hablar en la audiencia?

Si un Miembro Final de la Clase del Acuerdo desea comparecer en la audiencia final de equidad y aprobación y presentar oralmente su objeción a la Corte, él o ella puede hacerlo, independientemente de si él o ella ha presentado una objeción escrita al Acuerdo por adelantado de la audiencia.

28. Cambio de Dirección.

Si se muda antes de que sean pagados las Partes del Acuerdo, o si la dirección en este Aviso no es correcta de alguna manera, usted debe notificar al Administrador del Acuerdo de su dirección actualizada para asegurar la recepción de su Parte Individual del Acuerdo.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

Este Aviso solamente resume la demanda y otros asuntos relacionados. Para más información, puede revisar los expedientes de la Corte en la oficina del Secretario de la Corte para la Corte Superior de California para el Condado de Santa Ana ubicada en 191 North First Street, San Jose, California 95113, entre las 8:00 a.m. a las 4:00 p.m., lunes a viernes, excluyendo los días de vacaciones de la Corte. Cualquier pregunta con respecto a este Aviso debe ser enviada a los Abogados de la clase a la dirección y número de teléfono que se indican en la parte antes de la Pregunta 22 en la página 8. Si su dirección cambia o es diferente de la que se encuentra en el sobre que contiene este Aviso, por favor notifique inmediatamente el Administrador del Acuerdo. Por favor tome en cuenta que su información de contacto se obtuvo solo para los propósitos de Acuerdo, por Orden de la Corte, y no se utilizará para ningún otro propósito que no sea de este Acuerdo pendiente. Los abogados utilizarán todos los medios razonables para proteger su información.

POR FAVOR NO LLAME A LA CORTE O A LA OFICINA DEL SECRETARIO DE LA CORTE PARA PREGUNTAR SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMOS.