

加利福尼亞州高等法院

阿拉米達縣

LUIS MENDOZA, 個人並代表處於  
類似情況的其他公眾成員,

原告,

和

WEST COAST QUARTZ  
CORPORATION, 一家加利福尼亞州  
公司; 以及其餘人士, 包括在內,

被告。

案件號碼: BC677389

**集體訴訟通知**

至: 2014年11月7日至2022年11月15日期間任何時間於加利福尼亞州 **WEST COAST QUARTZ CORPORATION** 工作的所有非豁免、按小時計薪的員工。

**請仔細閱讀本通知。**

**除非您採取行動, 否則您的權利可能會受到集體訴訟的影響。**

**1. 我為什麼要閱讀此通知?**

本通知的目的是通知您, 您的權利可能會受到集體訴訟 (“集體訴訟”) 的影響。加利福尼亞州阿拉米達縣高等法院 (“法院”) 法官 **Brad Seligman** 已下令將本通知發送給您, 以通知您, 以便您可以充分了解訴訟以及您的權利以及與其相關之選擇。

法院於 2022 年 11 月 15 日下達命令, 證明此案為集體訴訟, 並任命前僱員 **Luis Mendoza** 為集體代表, 以及 **Capstone Law APC** 為集體訴訟律師。在集體訴訟中, 集體代表代表集體中的每個人提出索賠——除那些將自己排除在集體之外的人。

**2. 本訴訟是關於為何?**

在此集體訴訟中, **Mendoza** 先生聲稱, 除其他事項外, 被告未能提供用餐時間, 也未能向輪班工作超過 5 小時的集體成員支付用餐時間津貼、未能通過要求員工休假來授權和允許在公司場所之休息時間、未能提供準確完整的工資報表, 以及未能支付法定的等待時間罰款。原告也辯稱, 被告與部分僱員簽訂的仲裁協議無效, 並且不可執行。

被告否認所有指控。被告堅稱, 其允許員工自由決定休息時間, 而且每個員工都自願按照他們的方式休息。被告進一步辯稱, 部分員工簽署和/或默示同意的仲裁協議符合加州法律, 有效且可執行。被告還聲稱其對阻止該訴訟的積極抗辯或限制原告的集體訴訟。

如需更多資訊, 請訪問 [www.cptgroupcaseinfo.com/MendozaVWestCoast](http://www.cptgroupcaseinfo.com/MendozaVWestCoast)

### 3. 誰是集體訴訟成員？

法院已認證以下子類來處理具體索賠：

- 用餐時間政策子類別：在 2014 年 11 月 7 日至 2020 年 9 月 28 日期間至少工作一個班次，每班工作 5 小時或更長時間的非豁免、按小時計酬的員工；
- 用餐時間津貼子類別：在 2014 年 11 月 7 日至 2020 年 9 月 28 日期間至少工作 5 小時或更長時間的一個班次的非豁免、按小時計酬的員工；
- 在公司場所休息時間子類別：2014 年 11 月 7 日至 2020 年 9 月 28 日期間至少工作一個班次超過 3.5 小時的非豁免、按小時計酬的員工；
- 工資單用餐津貼子類別：從 2017 年 11 月 17 日至 2022 年 11 月 15 日至少收到一次用餐期時間津貼的非豁免、按小時支付的員工；
- 等待時間子類別：在 2015 年 11 月 7 日至 2022 年 11 月 15 日期間至少工作一班 5 小時或以上和/或一班超過 3.5 小時的非豁免、按小時計薪的員工；和
- 衍生工資單子類別：在 2017 年 11 月 17 日至 2022 年 11 月 15 日期間至少工作一個班次 5 小時或更長時間和/或一個班次超過 3.5 小時的非豁免、按小時支付的員工。

### 4. 我有哪些權利和選項？

<b>選項 1</b>	什麼都不做，並留在此集體訴訟中，並由 <b>Capstone Law</b> 來代表您	<u>如果您什麼都不做，您將成為集體中的一員並由集體訴訟律師代表您。</u> 作為認證集體訴訟之成員，您將隨著案件的進展收到進一步的通知。您將放棄就本集體訴訟中指控的相同或相關索賠單獨起訴被告的權利。您也可能會被傳喚出庭作證或提供宣誓證詞。  如果集體訴訟獲得有利的判決，您將仍然有資格獲得任何金錢追償的一部分。無論判決對您有利還是不利，您都將放棄就本集體訴訟中指控的相同或相關索賠單獨提起訴訟的權利。
<b>選項 2</b>	回應並表示您想留在集體訴訟上，但不想由 <b>Capstone Law</b> 來代表您	如果您希望留在集體訴訟中但不想由集體訴訟律師來代表您，您可以繼續作為集體訴訟中的一員，並代表您自己或聘請您自己的律師來代表您。為了這樣做，您必須通知集體訴訟律師及法院。您將放棄就本集體訴訟中指控的相同或相關索賠單獨起訴被告的權利。您也可能會被傳喚出庭作證或提供宣誓證詞。  如果集體訴訟獲得有利的判決或和解，您仍然有資格獲得任何金錢救濟的一部分。無論判決對您有利還是不利，您都將放棄就本集體訴訟中指控的相同或相關索賠單獨提起訴訟的權利。
<b>選項 3</b>	將自己排除在集體訴訟之外	如果您不想成為此集體送員的成員，您必須在 2023 年 4 月 24 日之前退出此集體訴訟，方法是 (i) 發送電子郵件至 <a href="mailto:MendozaVWestCoast@cptgroup.com">MendozaVWestCoast@cptgroup.com</a> 或 (ii) 郵寄隨附的退出申請表。  如果您將自己排除在集體訴訟之外，您將不受集體訴訟中任何判決的約束，並且如果法院做出有利於集體訴訟的裁決，您將無權獲得任何金錢追償的一部分。集體訴訟不會影響您的權利或您可能擁有的任何索賠。

**5. 我如何要求被排除在集體訴訟之外？**

即使您之前已將自己排除在針對被告的集體訴訟之外，您也必須回應本通知。如果您不想參與此集體訴訟，您必須通過 (i) 發送電子郵件至 [MendozaVWestCoast@cptgroup.com](mailto:MendozaVWestCoast@cptgroup.com) 或 (ii) 郵寄隨附的退出申請表來回應本通知。您的回覆必須在 2023 年 4 月 24 日之前通過電子郵件發送或以郵戳方式發送

**6. 該訴訟尋求什麼追償？**

Mendoza 先生代表所有集體訴訟成員，依據《加州勞動法》第 201、202、226(a)、226.7、510、512(a)、1174(d)、1182.12、1194、1194.2 條要求追回未付工資和罰款，1197、1197.1、1198 和第 5 號工業福利委員會工資令，以及根據《加州商業與專業法典》第 17200 條及以下條款的賠償，因為被告涉嫌未能支付員工所賺取的所有工資。他們還尋求律師費及開支，如下所述。

**7. 現在有可以使用的追償嗎？**

在證明此案為集體訴訟時，法院未對索賠的是非曲直發表任何意見。現在沒有金錢追償提供給您，也不能保證會有。

**8. 誰代表此集體訴訟？**

提起集體訴訟的被告前僱員 Mendoza 先生已獲法院批准擔任此集體訴訟代表。他的律師群已獲法院批准擔任此集體訴訟律師：

**CAPSTONE LAW APC**  
Melissa Grant  
Bevin Allen Pike  
Daniel Jonathan  
Trisha Monesi  
1875 Century Park East, Suite 1000  
Los Angeles, California 90067  
電話：(310) 832-7060  
傳真：(310) 832-7060

作為集體訴訟的一員，您還可以選擇通過您選擇的律師出庭。如果您選擇由集體訴訟律師以外的律師代表，您將負責承擔與代表您參加此訴訟相關的律師費和開支。

被告由以下律師群代表：

**SONG & LEE LLP**  
Brian H. Song  
Narae Lee  
2559 S. Bascom Avenue  
Campbell, California 95008  
電話：(408) 628-4257  
傳真：(408) 628-4258

**9. 涉及哪些費用和成本？**

代表集體訴訟的律師群以成功酬金計費。集體訴訟成員可以參與集體訴訟，而無需支付任何自付費用或花費，但他們可能會被傳喚出庭作證或提供宣誓證詞。只有當 **Mendoza** 先生代表集體在審判中勝訴或達成和解時，集體訴訟律師才會被支付費用和開支。在這種情況下，集體訴訟律師將向法院請求律師費和開支，從任何判決或和解中支付。律師費和開支的申請須經法院批准。

Mendoza v. West Coast Quartz Corporation  
c/o CPT Group, Inc.  
50 Corporate Park  
Irvine, CA 92606  
[www.cptgroupcaseinfo.com/MendozaVWestCoast](http://www.cptgroupcaseinfo.com/MendozaVWestCoast)

請勿就此事聯繫法院。